



国家能源集团
CHN ENERGY

国家能源集团长源电力股份有限公司
CHN ENERGY CHANGYUAN ELECTRIC POWER CO.,LTD

2025

环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

国家能源集团长源电力股份有限公司



报告规范

报告主体

报告覆盖国家能源集团长源电力股份有限公司（以下简称“长源电力”）及其子公司。为便于表述和阅读，报告中“长源电力”“公司”或“我们”均指长源电力（内文另有所指除外）。

时间范围

2025年1月1日至12月31日，部分内容超出此范围。

发布周期

本报告是长源电力编制的第四本 ESG 报告。

编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》

数据来源

本报告所引用的历年数据为最终统计数据，财务数据如与年报有出入，以年报为准。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

报告获取

本报告为简体中文报告，主要以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF 文档可在公司官方网站（<http://www.cyd.com.cn>）下载阅读。如需印刷版报告，请发送邮件至 cy@cyd.com.cn。本报告在编制过程中尽可能考虑不同利益相关方的阅读兴趣和要求，力求简洁、清晰和易于阅读。为拓展报告信息量，报告部分内容以二维码形式呈现，如需进一步获取相关信息可通过扫描二维码查看详情。

能源供应压舱石

能源革命排头兵

目录

董事长致辞	04
关于长源电力	06
董事会声明	11

12 责任专题

融绿施策
擘画转型新篇章

未来展望	76
附录	78



16

源于卓越 赋能发展欣欣向荣

规范公司治理	18
坚守合规稳健	24
提升发展效能	29
担当创新先锋	35



40

源于绿色 赋能生态和美不止

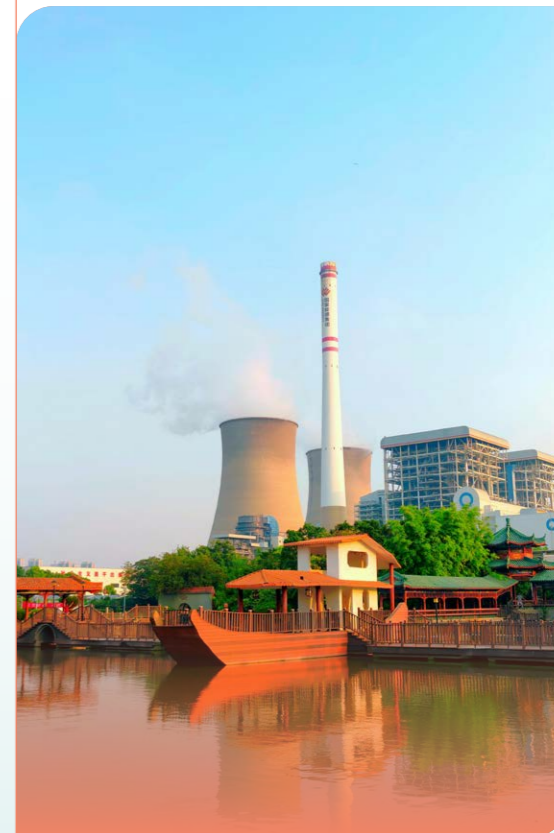
应对气候变化	42
践行绿色运营	48
营造绿色文化	56
保护生态环境	57



58

源于责任 赋能荆楚物阜民丰

严守安全底线	60
携手互惠共赢	65
厚植人才沃土	69
增进民生福祉	73



董事长致辞



滚滚长江奔涌向东，蜿蜒成“九曲回肠”，滋养江汉平原鱼米之乡，灯火璀璨映照大江东流，尽显“九省通衢”雄浑气魄。

2025 年，是公司“十四五”规划的收官之年。五年来，公司深学细悟党的创新理论，深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略和习近平总书记三次视察国家能源集团重要讲话精神，准确把握国资央企在新时代新征程的使命任务，贯彻“126”总体工作要求，坚持“345”工作方针，以接续奋斗的姿态谋定五年、干好每年，党的建设纵深推进，能源保供彰显担当，安全生产保持稳定，转型发展能级跃升，运营管控协同精益，动力活力竞相迸发。截至 2025 年底，公司可控总装机容量 1260.25 万千瓦，较“十三五”末增加 231.24%，资产总额较“十三五”末实现倍增，为保障区域人民群众生产生活秩序稳定提供了坚实的能源保障。

我们擎旗奋进，筑牢党建“根”和“魂”。五年来，我们始终将政治建设摆在首位，高质量开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育等党内集中教育，引导全体职工坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。我们坚持“两个一以贯之”，将党的领导全面融入企业治理，公司治理科学规范，健全了党委、董事会、经理层权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。“十四五”期间，公司连续五年获评国家能源集团党建责任制考核 A 级。

我们躬身实干，绘就绿色“新动能”。五年来，我们加快推进清洁高效煤电和新能源建设，转型发展跨越增长。随州 2×66 万千瓦、荆州二期 2×35 万千瓦、汉川四期 2×100 万千瓦机组均一次通过 168 试运行，实现顶峰发电目标。3 个百万千瓦新能源基地和单体新能源项目新增装机 250.4 万千瓦，优化了产业布局。存量煤电机组全部完成超低排放及灵活性改造。截至 2025 年底，可再生能源装机占比达到 26.13%，较“十三五”末提高 20.49 个百分点。

我们深耕市场，创造资本“新价值”。五年来，我们成功完成重大资产重组，使长源电力转变为水火互补、风光兼具的多元能源结构，优化了资产结构，装机规模和资产总额实现倍增。完成两轮资本市场再融资共计 42 亿元，有力支撑了公司绿色低碳转型发展。强化上市公司规范运作，三次获评深交所信息披露考核 A 级，连续三年入选国务院国资委央企“ESG·先锋 100 指数”榜单并晋位提升，增进了长源电力的市场认同和价值实现，在资本市场厚植了行稳致远的根基。

我们担当作为，扛起保供“新使命”。2025 年，我们高质量完成 13 台次火电机组、37 台次水电机组检修，以及汉川 6 号机组 DCS 系统升级、青山 12 号机组延寿综合改造等技改项目，所有新能源场站 AGC 及一次调频投运，设备健康水平持续提升；不断强化火电机组管理，圆满完成迎峰度夏度冬保供任务；细化防汛工作，全部场站实现安全度汛；完成发电量 344.4 亿千瓦时，供热量 2440.46 万吉焦。“十四五”期间，公司累计发电 1731.47 亿千瓦时，超过全省用电量的 1/8；供热量 1.07 亿吉焦，保持全省第一。

我们改革创新，激发内生“新动力”。2025 年，我们制定改革深化行动方案，完成全部 79 项改革任务；我们强化经理层任期制和契约化管理，持续深化三项制度改革，优化职位职级管理，完善职级工资体系；成功获批“湖北省智慧电厂与清洁发电企校联合创新中心”，实现省级创新平台零的突破；荣获省级、行业级科技奖项 12 项，汉川、荆门公司主导完成的科技项目荣获湖北省科学技术进步一等奖。“十四五”期间，公司完成两轮国企改革行动，四个管控平台优化运营模式，“云上水电”实现跨流域集中管控，建成湖北省内最大的商运虚拟电厂。

山海寻梦，不觉其远；前路迢迢，阔步而行。2026 年是中国共产党成立 105 周年、全国国有企业党的建设工作会议召开 10 周年，也是“十五五”规划的开局之年。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十届历次全会精神，坚持“稳健、精进、创新、协同”工作基调，加快推进“三个转型”，强化高质量党建，推动高质量发展，实现高水平运营，筑牢高水平安全，促进高效能治理，确保“十五五”开好局起好步。

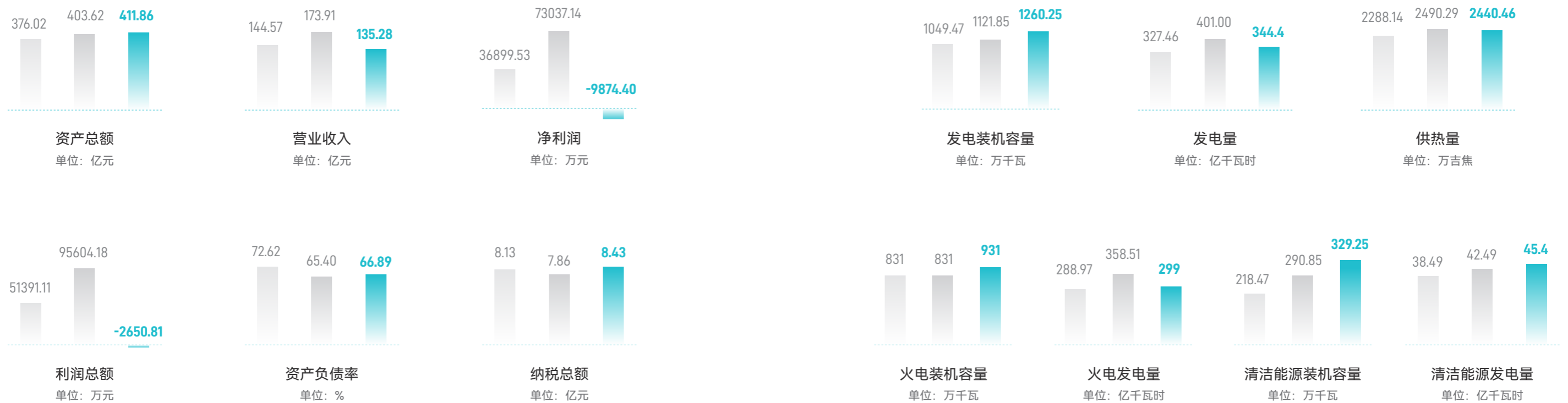
关于长源电力 公司简介

国家能源集团长源电力股份有限公司是国家能源集团控股 59.62% 的上市公司，成立于 1995 年 4 月，2000 年 3 月在深交所上市，证券代码 000966。公司主营电力、热力生产和销售，业务涵盖火电、水电、新能源、生物质耦合发电、售电等，是湖北区域骨干发电企业。公司管理可控总装机容量 1260.25 万千瓦，其中煤电 931 万千瓦，水电 57.37 万千瓦，光伏 243.32 万千瓦，风电 26.4 万千瓦，生物质 2.16 万千瓦。

长源电力汉川公司

经济绩效

■ 2023 年 ■ 2024 年 ■ 2025 年



企业文化



长源电力



管理架构

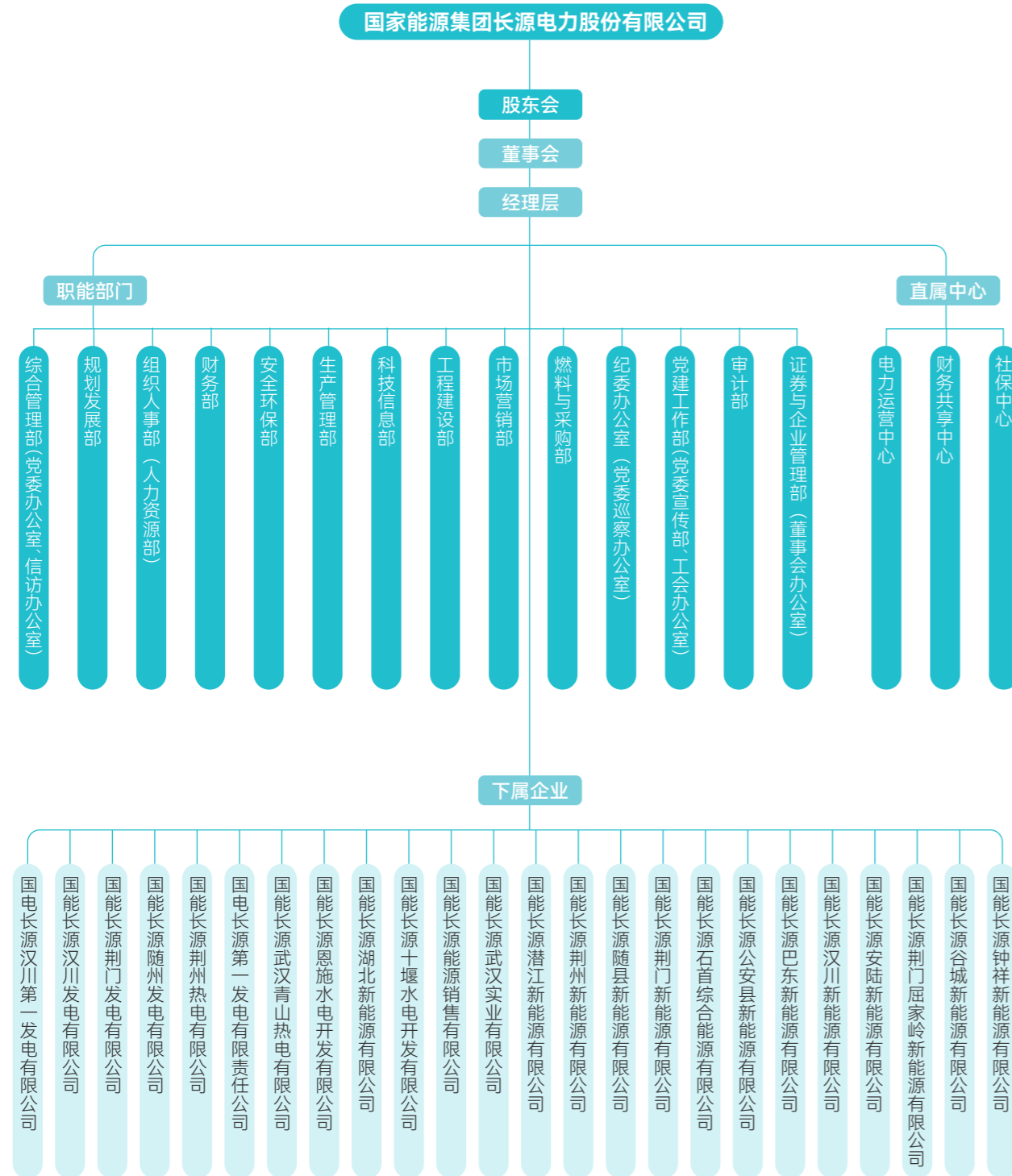
董事会

 王冬 董事长、党委书记	 周元明 副董事长	 郑峰 董事	 谢耀东 董事	 王娟 董事
 沈烈 独立董事	 周彪 独立董事	 汤湘希 独立董事	 薛家旺 职工董事	

高级管理人员

 郑峰 总经理、党委副书记	 朱虹 总会计师	 胡谦 副总经理	 李军 副总经理
 宋艳军 副总经理	 潘承亮 董事会秘书		

组织架构



董事会声明

长源电力董事会是 ESG 管理工作的决策机构, 对公司环境、社会及治理策略、汇报负总体责任, 负责研究确定公司 ESG 战略目标和中长期规划, 研究确定公司 ESG 管理基础制度, 评估和厘定本公司环境、社会及治理的相关风险及机遇, 审议公司年度 ESG 报告以及其他与公司 ESG 相关的重要事项, 并确保本公司设立合适且有效的管理及内部监控系统。

十堰公司风电场



责任专题

融绿施策 擘画转型新篇章

近年来，“两山”理念根植华夏沃土，凝聚为全社会的广泛共识与行动自觉。作为扎根荆楚热土、肩负使命的中央企业，长源电力始终以“两山”理念为指引，全面提升公司生态环保治理效能，严格落实生态环保主体责任，高质量推进督察问题整改闭环，强化生态环境治理体系建设，严守生态环保依法合规底线，加快健全公司生态环境治理工作长效机制，为推动美丽中国领军企业建设奠定基础。

长源电力积极开展风电场道路绿化

更高站位，全面明确战略方针

长源电力全面贯彻习近平生态文明思想，落实党中央、国务院关于生态文明建设的决策部署，遵守生态环境保护法律法规，坚持绿色发展、保护优先、依法合规、全程管理的原则，防止、减少环境污染和生态破坏，不发生生态环境保护违法违规事件，协同推进高质量发展与生态环境高水平保护。

长源电力环保管理目标

- 不发生一般及以上生态环境事件。
- 2024 年以前重大生态环境问题隐患实现清零，防范化解生态环境风险。
- 切实保障污染物达标排放，主要污染物正常工况下达标排放率 100%，一般工业固废和危险废物合规处置率 100%，一般工业固废综合利用率 99%，完成“无废企业”年度建设任务。
- 持续巩固生态治理成效，生态流量满足率 100%，生态治理和水土保持监测频次满足要求。
- 着力提升资源节约利用水平，完成国家能源集团下达指标。



生态优先 绿色发展

树牢“绿水青山就是金山银山”的理念，深入践行“节约优先、保护优先、自然恢复为主”的生态文明建设方针，继续大力建设绿色环保生产体系；坚持以人为本，促进员工与公司共同成长，营造和谐的自然环境与人文环境。



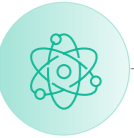
方向不变 力度不减

深刻领会打好打赢污染防治攻坚战的重大意义，坚决扛起生态环境保护的政治责任，保持战略定力，坚持新发展理念，走绿色发展、高质量发展之路不动摇，坚持依法治理环境污染和保护生态环境不动摇，坚决守住生态环保底线不动摇。



精准科学 依法防治

运用科学思维、科学方法、科技手段，精细管理、分类施策、因地制宜，综合运用结构调整、技术改造与管理提升三大路径，将节能环保贯穿于规划、设计、建设与生产全过程，强化环境风险管控和应急管理，建立完善的环境保护监督体系和监督机制，做到精准发力、科学施治、依法推动。



协同增效 问题导向

从生态系统整体性出发，以生态环境质量目标为导向，统筹能源节约与生态环境保护工作的全面发展，做好产业发展的顶层设计，着力抓好污染物排放总量和强度控制，强化企业重点污染物减排。



技术引领 产业支撑

加大科技与产业融合度，大力开展煤炭清洁利用、污水、废气排放治理等重点领域的技术创新，持续推动公司向创新驱动型转变。

更实举措，有效防范环境风险

完善环保顶层设计

公司成立由董事长、总经理任组长的生态环境保护工作领导小组，公司其他班子成员任副组长，组员由规划发展部、财务部、安全环保部等有关部门主要负责人组成，办公室设在安全环保部。各单位建立健全生态环境保护组织机构、工作制度和例会制度，统筹推进生态环境保护工作，研究解决生态环境保护重要事项。同时，编制涵盖《国家能源集团长源电力股份有限公司突发环境事件应急管理办法》《国家能源集团长源电力股份有限公司生态环境事件内部调查处理规定》等制度的环保管理制度体系。

数说长源·2025

环保总投入
21040万元

环保总投入
占营业收入比例
1.67%



落实环水保“三同时”

公司严格按照《中华人民共和国环境影响评价法》的要求，执行环境影响评价制度，聘请有资质的第三方单位对公司拟建项目开展周边生态环境影响评估工作，全面评估新建项目厂址周边环境风险以及是否涉及生态保护红线或环境敏感区等敏感因素，要求项目选址尽可能地避让自然保护地、重要生态功能区、生态敏感区等，最大程度降低项目建设对生物多样性造成的负面影响。企业新改扩建项目均按照要求开展环境影响评价工作。



荆州公司火车装载转运能力提升及煤场封闭工程积极开展环境影响评价

积极应对环境风险

公司对新建总承包项目环境因素（声、光、尘、噪、辐射等）进行辨识和评价，并形成重要环境因素清单及应急措施预案，开展环保管理交底与培训。按照《国家能源集团长源电力股份有限公司突发环境事件应急管理办法》的规定，对环保突发事件妥善进行应急处置，同时建立责任追究制度。要求施工方储备必要的环境应急装备和物资，定期或不定期开展突发环境事件应急预案演练。2025 年，公司所属各单位未发生生态环境事件。



01

源于卓越 赋能发展欣欣向荣

习近平总书记强调：“要进一步深化改革，完善中国特色现代企业制度，健全公司治理结构，着力解决制约企业发展的深层次问题，努力建设世界一流企业。”长源电力深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神，深化落实习近平总书记三次视察国家能源集团和考察湖北重要讲话精神，以现代企业治理筑牢发展根基，以合规稳健运营保障高质量发展，以科技创新驱动激发内生动力，不断书写能源央企与时代同频、与大江共奋进的时代答卷。

规范公司治理

完善公司治理

长源电力加快完善治理体系、提升治理效能，完成董事会分类建设，形成涵盖现行有效的制度体系汇编，并持续加强投资者关系管理，积极回应投资者关切，有效强化上市公司治理，提升规范运作水平。2025 年，修订公司章程、决策事项权责清单和董事会授权管理办法，进一步优化董事会授权董事长和总经理决策事项，实现决策事项权责清单与“三重一大”、董事会授权管理等制度的有效衔接。

公司董事会严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律、行政法规、证券监管规定和《公司章程》，认真履行股东会所赋予的职权，依法治理、科学决策、规范运作，扎实推进董事会分类建设，着力建设科学性、专业性、高效董事会，充分发挥“定战略、作决策、防风险”作用，推动公司高质量发展。

数说长源·2025



长源电力董事会结构

公司现任董事 9 人。其中女性董事 1 人、外部董事 6 人、独立董事 3 人、职工董事 1 人。

独立董事占董事会成员的比例为三分之一，3 名独立董事具备丰富的会计专业知识和经验。

9 名董事均为大学本科及以上学历，具有国企党建工作、工程管理、煤炭经营管理、财务管理、投资发展管理以及法学教育工作经历。



及时开展公司章程及公司治理方面的规章制度修订工作，100% 完成监事会改革任务，实现全资子公司不设董事会。

动态调整决策事项权责清单，规范董事会授权，定期报告董事会授权行权及执行情况，完善公司治理相关方的权责。严格督办董事会决议执行情况，确保董事会决策落实落地。完成董事会换届，设立一名职工董事，聘任高管。

每年度开展董事会和董事评价，董事会评价包括董事会测评和业绩评价，各占 50%，业绩评价直接运用企业年度关键业绩考核结果。



严格执行国务院国资委和证券监管机构“双严”标准，以最严的标准推进董事会建设，严格规范会议召开、会议材料准备、会议记录及董事会专门委员会运行。

印发工作提示函，督导所属企业加强“三会”规范管理。

强化“三会管理系统”运用，规范审核流程，提高审核效率。

全面深化改革

长源电力深入实施国企改革深化提升行动，制定改革深化行动方案，完成全部 79 项改革任务；强化经理层任期制和契约化管理，组织各层级人员签订年度契约化文本，实现提质扩面；持续深化三项制度改革，优化职位职级管理，公司系统 2200 多人实现职级晋升；完善职级工资体系，实现薪酬分配与职位职级有效挂钩，工资增量持续向生产一线、关键岗位和高技能人才倾斜；加强“三支队伍”建设，推动人才队伍建设取得新突破。

数说长源·2025



坚持党建引领

长源电力深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署，健全全面从严治党体系，建立“横向到边、纵向到底”工作机制；夯实基层党建工作基础，以 133 项支部攻坚为载体，推进党建与中心工作深度融合；全力抓实巡视整改工作，按期完成集中整改任务，获得“较好”评价；扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，持续整治形式主义，为基层减负，提高工作质效；建立健全基本培训机制，扎实开展理论教育、党性教育、履职能力培训。

我们的行动·2025

- 严肃开展巡视整改追责问责，挽回损失 **6836.4** 万元
- 对 **32** 项重点任务开展政治监督，推动解决问题 **6** 个
- 组织全员学习国家能源集团《职工违规违纪处分办法》，各级领导和支部书记讲纪律党课 **200** 多次
- 组织开展深化违规吃喝专项整治，引导干部职工树牢纪律规矩意识，做到失责必纠、问责必严



荣誉长源·2025

- 连续 9 年获得国家能源集团党建责任制考核“**优秀**”评级
- 《中央企业工业遗产保护中的文化价值挖掘和传播研究》论文获国家能源集团 2025 年党建政研课题比赛**二等奖**
- 《以“红色基因”工程汇聚推进企业高质量转型发展的智慧力量》获第十六届全国企业文化年会**二等奖**
- 荆州公司运行部党支部《强化供热保障 打造“国能热力”金字品牌》、荆门公司生产运营管理部党支部《进一步提升荆门三期机组容量电费获取率》2 个项目荣获“**国家能源集团优秀支部攻坚项目**”
- 汉川培训基地获批国家能源集团党校武汉分校
- 荆门公司生产运营管理部党支部荣获“**国家能源集团先进基层党组织**”荣誉称号
- 汉川公司、荆门公司、荆州公司持续保持“**全国文明单位**”荣誉称号
- 微话剧《薪火长燃》荣获中电联主题故事大赛**一等奖**



长源电力召开党委理论学习中心组学习会



青山公司开展“赓续红色薪火 赋能怀旧焕新”主题党日

深化 ESG 治理

ESG 战略

公司以“打造绿色、负责任、可持续的能源企业”为 ESG 愿景，将 ESG 纳入“十五五”发展规划，建立 ESG 风险与机遇识别机制，围绕循环经济、污染防治、生态保护、合规运营等开展评估，将其纳入年度 ESG 报告披露。编制专项 ESG 规划，明确中长期目标、实施路径与资源配置，推动 ESG 与业务战略深度融合。同时将 ESG 因素特别是合规管理审查嵌入投资决策、项目评审、合同管理等关键流程，建立 ESG 合规审查节点，确保业务决策符合 ESG 原则，推动可持续发展融入经营管理全流程。

长源电力 ESG 目标

- **近期目标：**年度 ESG 报告获评四星半以上、培育 **2** 个以上**优秀案例**、提升主流 ESG 评级。
- 2025 年已实现万得评级 **AA** 级，ESG 报告连续获评“**领先**”等级，案例多次获国家级奖项。

ESG 治理

公司构建“董事会（决策）—公司管理层（管理）—专项工作小组（实施）”系统化、层级清晰的 ESG 管理架构。董事会下设战略（ESG）委员会，负责审议 ESG 战略、报告及重大议题；证券与企业管理部（董事会办公室）作为牵头管理部门，统筹 ESG 日常工作；各部门及所属单位配合落实，形成纵向贯通、横向协同的 ESG 管理体系。

公司建立与治理架构深度融合的 ESG 管理制度体系，制定 ESG 专项制度，为 ESG 工作的常态化、规范化开展提供了坚实的制度保障。同时，将社会责任、可持续发展、ESG 工作纳入部门与所属单位绩效考核体系，并将 ESG 绩效指标纳入高管薪酬考核体系，考核范围覆盖安全责任、单位关键业绩及单位效益情况，依据年度目标完成情况评价兑现。

公司党委

将 ESG 纳入重要议事日程，审议年度 ESG 报告、ESG 规划等重大事项，确保 ESG 工作与党建、经营深度融合，推动 ESG 理念融入公司治理、战略决策和日常运营，强化政治引领与组织保障。

董事会

审议年度 ESG 报告、ESG 管理制度、ESG 规划等重大议案，确保 ESG 披露符合监管要求与行业标准。董事会战略（ESG）委员会负责前置审议 ESG 相关事项，提出专业意见，提升 ESG 决策的科学性与规范性。

战略 (ESG) 委员会

作为董事会下设专门机构，负责审议 ESG 目标、指标体系、评级提升策略、重大风险与机遇分析等专项议题，并向董事会提出建议。委员会定期召开会议，跟踪 ESG 进展，确保 ESG 工作系统推进。

ESG 能力

公司积极参加外部专业培训，组织内部培训，邀请 ESG 专家围绕环境可持续性、社会责任履行、公司治理优化等方面进行授课，有效提升员工 ESG 意识和专业素养。同时，积极参与国务院国资委、中电联、中企协、上市公司协会等组织的 ESG 论坛、案例征集、评级研讨活动，持续与专业机构合作，提升专业能力与行业影响力。

ESG 议题

公司结合国内外主流 ESG 评价标准，构建涵盖治理、环境、社会维度的 ESG 指标体系，使用 ESG 指标体系服务 ESG 报告编制。同时，每年常态化开展实质性议题识别，通过问卷调查的方式确定关键议题，在 ESG 报告中披露议题矩阵与管理回应，确保聚焦重点、回应关切。长源电力不从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，因此科技伦理议题对公司既不具有财务重要性，也不具有影响重要性。

识别阶段

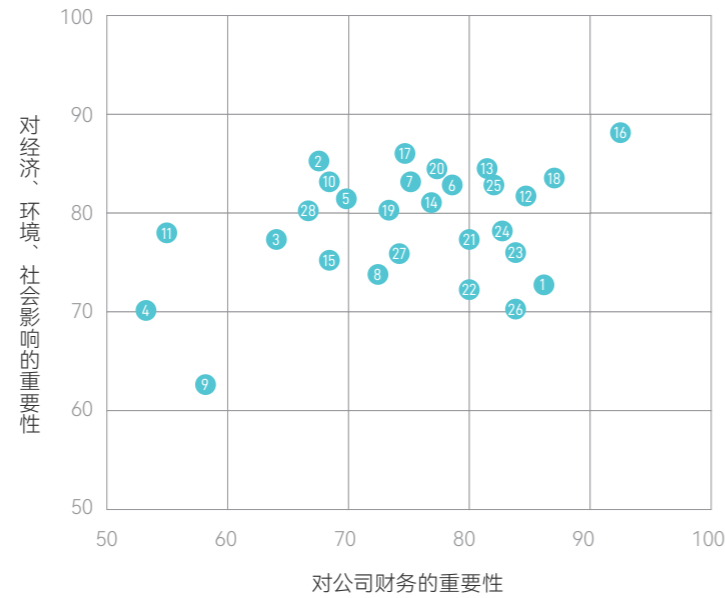
梳理国内外标准要求，结合公司过去一年 ESG 实践与利益相关方沟通实际情况，确定年度核心议题。

评估阶段

通过多种方式展开利益相关方专项调查，邀请利益相关方反馈对其的重要性程度，对议题进行重要性排序。

筛选阶段

根据议题对长源电力及利益相关方的重要性排序结果，确定报告重点披露议题。



长源电力实质性议题分析二维矩阵

环境

- ① 应对气候变化
- ② 污染物排放
- ③ 废弃物处理
- ④ 生态系统和生物多样性保护
- ⑤ 环境合规管理
- ⑥ 能源利用
- ⑦ 水资源利用
- ⑧ 循环经济
- ⑨ 环保培训与宣教

社会

- ⑩ 乡村振兴
- ⑪ 社会贡献
- ⑫ 创新驱动
- ⑬ 供应链安全
- ⑭ 平等对待中小企业
- ⑮ 行业发展
- ⑯ 能源保供
- ⑰ 产品安全与质量
- ⑱ 客户服务管理
- ⑲ 网络与数据安全
- ⑳ 员工

治理

- ㉑ 党建引领
- ㉒ 公司治理
- ㉓ 合规运营
- ㉔ 反商业贿赂及反贪污
- ㉕ 反不正当竞争
- ㉖ 风险管理
- ㉗ 尽职调查
- ㉘ 利益相关方沟通

ESG 沟通

公司积极开展内外部利益相关方的沟通交流，针对不同利益相关方需求和特点，积极构建多元、有效的沟通机制。严格遵守和执行证券监管规定，高质量完成定期报告的编制和披露工作，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，积极听取并及时回应利益相关方的期望与诉求。2025 年，公司连续编制并发布第三本 ESG 报告，报告获中国企业社会责任报告评级专家委员会四星半（领先）评价。

ESG 荣誉

荣誉长源·2025

- 获评深交所 2024—2025 年度信息披露考核 A 级
- 连续第三年获得中国证券报“金牛奖·金信披奖”
- 荣获同花顺“最具人气上市公司 TOP300”
- 万得评级提升至 AA 级
- 获评“2025 责任鲸牛奖-ESG 双碳先锋”
- 入选国务院国资委中央企业绿色可持续发展优秀实践案例
- 入选“中国 ESG 上市公司央企先锋 100”榜单排名第 72 位，较上年同类榜单提升 10 位
- 《深耕资本市场，再融资开辟绿色转型新路径》ESG 实践案例，获评国家能源集团第一届 ESG 管理创新技能竞赛优秀实践案例
- 荆门公司“以公益小镇为桥 铺就共同富裕之路”获第六届现代工业企业 ESG 创新成果一等奖
- 随州公司智能仓储创新实践“不打烊的黑灯仓库”获得第六届现代工业企业 ESG 创新成果二等奖



坚守合规稳健

落实依法治企

长源电力持续强化“法治长源”建设，以党委领导为核心，落实法治建设第一责任人职责，制定《2025 年法治合规工作要点》，落实规章制度、经济合同、重大决策 100% 法律审核，完善重大合同提级审查与合同经办人持证上岗制度。开展法律合规及合同经办人培训，落实“谁的业务谁普法”，强化合规文化，筑牢依法治企制度与文化根基。

数说长源·2025

守法合规培训投入 **177.1** 万元

经济合同法律审核率 **100%**

员工参与守法合规培训 **26483** 人次

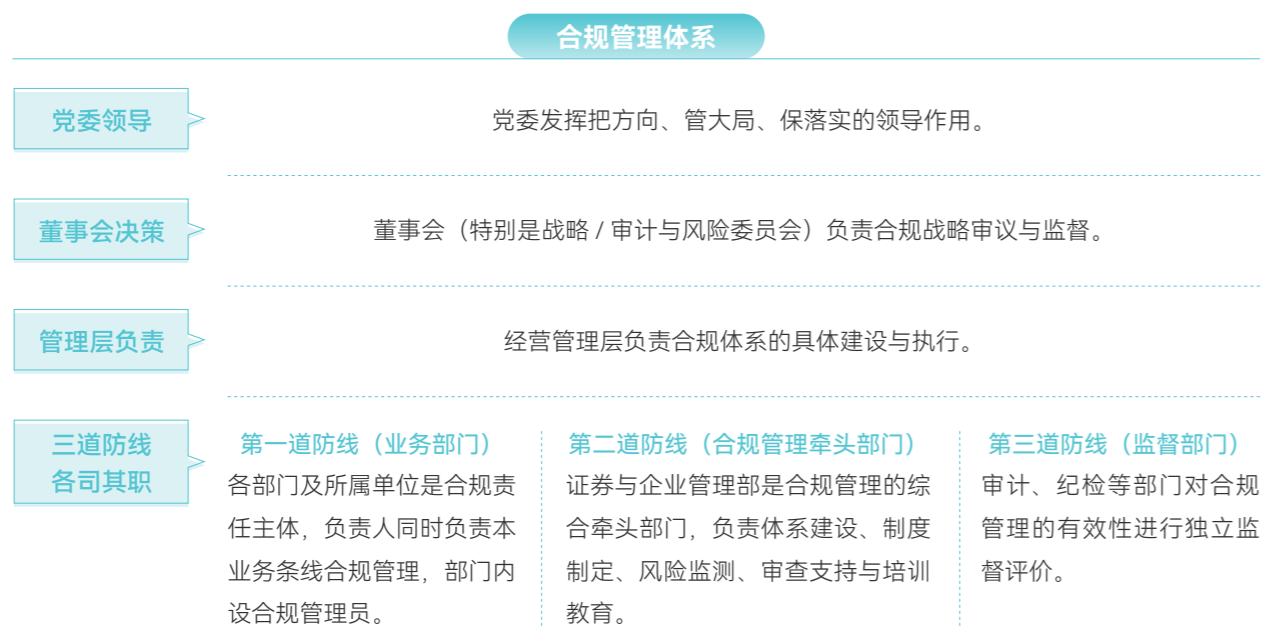


长源电力常态化举办法律合规人员培训班

践行合规运营

治理

公司建立起一套覆盖全面、层级清晰、运行有效的合规管理体系与制度框架，构建了“党委领导、董事会决策、管理层负责、三道防线各司其职”的合规管理组织架构。全面推行总法律顾问兼首席合规官制度，并赋予其列席重要决策会议、审核把关的关键职权，强化了合规管理的权威性和专业性。



战略

公司高度重视合规经营，致力于建立符合国际通行标准并与业务实践相一致的合规管理体系，有效识别、管控合规影响、风险和机遇，筑牢经营合规基础，保障高质量发展。

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
影响 	积极影响 保障企业稳健运行，维护品牌声誉与市场信任。同时为行业合规治理树立标杆，带动产业链上下游共同提升合规水平，维护社会经济秩序与公共利益。	短、中、长期
	消极影响 对企业经营、资本市场表现及社会形象造成负面影响，同时对生态环境、公共安全及社会稳定带来潜在危害，损害公众利益与行业公信力。	短、中、长期
风险 	合规风险 若内控与合规管理体系不健全，或对政策法规、监管要求响应不及时，易出现合规漏洞，引发合规处罚、经营受限及声誉损失。	短、中、长期
	市场风险 若合规管理能力不足，将削弱企业在 ESG 评价、资本市场及客户合作中的竞争力，影响融资成本、市场准入及长期发展空间。	中、长期
机遇 	发展机遇 合规前置审核服务于重大项目投资、改革改制，确保公司在拓展新业态、绿色转型中行稳致远。	中、长期
	市场机遇 健全的合规体系是现代企业治理的核心标志，有助于提升 ESG 评级、增强投资者信心、塑造负责任的央企上市公司形象。在监管日趋严格的市场环境中，卓越的合规能力可成为公司的“软实力”和“护城河”，降低监管成本，赢得更多合作机会。	中、长期

公司做好《深化合规治理专项行动方案》的深化完善和总结提升，针对目前普遍存在“合规向业务让步”“业务合规审核把关不严”“第一道防线”尚未真正形成等问题，进一步强化合规管理体系建设。组织专业部门动态、系统梳理本专业制度体系，切实抓好执行实施，做到有规可依、良规善治、有规必循，实现合规管理与经营管理的真正融合。常态化开展合规风险排查，及时梳理、发现和整改业务违规问题，努力压降因业务违规引发的重大外部监管和行政处罚数量，持续巩固提升专项行动成效。

影响、风险和机遇管理

长源电力将合规管理视为企业稳健运营的“压舱石”与“定盘星”，通过将合规审查嵌入规章制度、经济合同、重大决策三项 100% 审核流程，为公司日常经营构筑了“安全阀”，避免了因违规决策带来的颠覆性风险，确保了公司“126”总体要求和“345”工作方针在法治轨道上运行。同时通过《诚信合规手册》宣贯、“纪法直通车”等活动，推动“人人合规、事事合规、时时合规”的文化深入人心，提升了全员法治素养。

指标和目标

公司从风险规避、体系完善到价值创造、文化生根的目标体系入手，通过年度《法治合规工作要点》进行目标分解落实，将其纳入公司及所属企业关键业绩指标 (KPI) 考核，确保目标的有效传导与落实。

合规管理目标

为建设“世界一流新型能源供应商”提供坚实的法治保障。

加强风险防控

长源电力成立审计与风险委员会，确立其作为全面风险管理决策与监督核心的地位。委员会不仅将风险管理深度融入战略规划与日常运营各环节，更聚焦投资决策、财务管控、安全生产及合规经营等重点领域，通过定期召开专题会议，审议制度建设、评估重大隐患并部署防控举措，确保风险管理工作系统化推进。2025 年，公司以开展内控风险管理培训为契机，组织宣贯 5 项内控风险管理制度，增强了公司系统内各层级员工风险意识和风险防范能力。



荣誉长源·2025

获评国家能源集团“2023—2025 年度内部审计先进集体”

我们的行动·2025

- 构建全链条穿透式内控体系，建立公司审计专家人才库，扎实推动 41 个审计项目，自审项目同比增加 133%，健全审计问题整改长效机制。
- 落实税收风险防控，整改 3 个重大涉税风险点，化解税收风险 3257 万元。
- 开展资产评估、违规控股、参股等领域风险排查，强化资产及产权风险防控，梳理近五年账销案存款项 426 万元。

恪守商业道德

反商业贿赂与反腐败

公司高度重视反腐倡廉工作，完善“大监督”协调机制，推行表格化、清单化管理模式，实现监督重点明确、监督成果明晰、信息共享便捷；扎实推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治；坚持一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，构建全链条廉洁从业风险防控体系；在各党支部设立纪检员，延伸基层监督触角，织密监督网络；持续营造清风正气，部署节日期间纠“四风”树新风工作，开展公务接待、公务用车“四不两直”监督检查；召开学习教育专题警示教育大会，观看警示教育片，通报反面典型案例，并组织签订抵制违规吃喝问题承诺书，引导干部职工树牢纪律规矩意识。2025 年，未发生商业贿赂及贪污事件。

数说长源·2025

召开党风廉政建设和反腐败工作例会 5 次

编印《以案为鉴 警钟长鸣》月刊 12 期，

拍摄廉洁短视频 9 部



长源电力举办警示教育大会暨专题党课辅导



长源电力积极开展“以案为鉴 警钟长鸣”教育

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律，始终坚持诚信经营与公平竞争，依照国家及地方相关电力市场政策和交易规则，规范有序开展电力交易工作。同时，湖北省电力交易以集中竞价交易为主，公司严格按照相关规则进行交易。2025 年，公司所有电力交易均依法依规进行，未发生垄断行为或不正当竞争。

信访举报与处置

公司按照规定时限受理并办理各类举报，严格保密举报人信息并依法保护其权益，建立研判机制，对举报线索快速核查、分类处置、闭环办理，确保诉求及时响应、事项妥善办结，维护各方合法权益与企业可持续发展秩序。通过邮箱、举报电话、调研、接访等方式，畅通举报渠道。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，对违纪违法问题依规从严追责问责，持续强化不敢腐的震慑，筑牢企业廉洁经营防线。

严格遵循《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，提倡并鼓励实名举报，对提供真实姓名及有效联系方式的实名举报，实行优先办理、优先处置并及时反馈结果。

对匿名举报同样认真对待、按程序受理，严格保护举报人信息，不得擅自核查匿名举报人身份相关信息。

举报人应对反映问题的真实性负责，严禁诬告陷害。



举报人合法权益保障

保护投资者权益

公司持续加强投资者关系管理，围绕战略规划、生产经营、项目投资、规范运作等问题与投资者进行互动交流和沟通，积极接待再融资投资机构调研访谈，并通过电话热线、互动易问答、接待来访等方式保持与投资者的沟通交流，积极维护公司良好的资本市场形象，增进了长源电力的市场认同和价值实现。

数说长源·2025

电话接待投资者
120 多人次

深交所互动易回答问题
155 个

高质量编制披露定期报告和临时公告
97 条



荣誉长源·2025

获评深交所 2024—2025 年度
信息披露考核 **A** 级

连续第三年获得中国证券报
“金牛奖·金信披奖”



长源电力举办上市公司规范运作专题培训



长源电力举办投资者见面会

提升发展效能

保障能源供应

长源电力深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，认真落实国家发展改革委关于做好能源保供有关工作的视频会议和通知文件要求，坚持“旗帜领航、干在实处、走在前列”，以能源保供为核心，以筑牢安全底线、优化资源统筹、稳定电热供应、提升物流效能、保障储备充足为主线，推动能源保供工作落实、落地，高质量完成生产经营和保供任务，以实际行动担当国家能源安全保障的“稳定器”“压舱石”。

数说长源·2025

发电装机容量
1260.25 万千瓦

发电量
344.4 亿千瓦时

供热量
2440.46 万吉焦

压实保供责任

成立能源保供领导小组，公司主要负责人亲自部署、现场督察，制定能源保供方案，开展现场检查。

压实责任链条，强化措施落地。全面压实各级管理责任。开展技术技能培训，提升员工专业素养；强化生产指标监测，确保机组稳定运行。

优化运行管理，平衡多方关系。依据电力市场需求，科学制定运行计划与检修方案，协调好发电与市场、保供与保价之间的关系，提升市场竞争力。

保供合理调度

严格遵循国家《电力调度管理条例》等政策，制定《供热管理办法》《供热中断应急预案》等管理制度，明确负荷预测、机组协调、故障响应等标准流程，建立三级联动机制。

推进智能供热平台建设，实时监测用电/用热负荷，动态调整机组出力，优先消纳绿电；针对冬季保供关键期，提前开展设备检修，储备应急燃料，确保供需平衡。

2025 年未发生因机组问题造成供电不足电网拉闸限电事件，全面保障了工业生产和居民生活需求。



汉川公司
全力保障设备安全运行



新能源公司
集控人员精心监盘



荆门公司
全力保障机组安全稳定运行



随州公司
全面排查整治设备设施隐患



青山公司
开展设备“拉网式”隐患排查



荆州公司
全力保障电煤供应



十堰公司
持续强化运行监盘质量



恩施公司
以智能化系统实时监测
水位与负荷动态

多措并举
守护万家灯火

深化资本运营

长源电力积极利用资本市场做强做优做大，通过引入耐心资本和长期资本，充分发挥上市公司利用 A 股市场进行权益融资、优化股权结构、降低负债率的功能作用，进一步优化股权结构，提升公司治理效能，不断提高上市公司质量，推动公司绿色低碳转型发展。

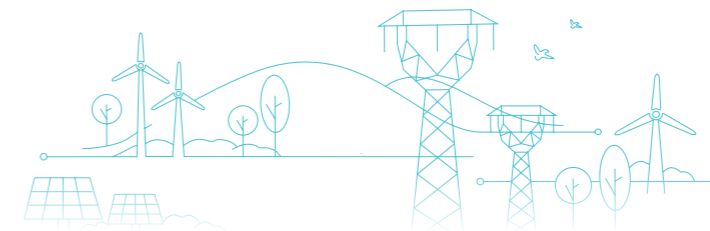
1995 — 2000 — 2004 — 2007—2008

1995 年 4 月，经湖北省人民政府同意，湖北长源电力发展股份有限公司设立。

首次公开发行股
票，并在同年 3
月上市。

控股股东变更为
中国电集团公司，公司更名为
国电长源电力股
份有限公司。

新增大量装机投产
利用，大幅提升公
司可控总装机容
量，年发电量增至
140.67 亿千瓦时。



2021 — 2017 — 2013

收购湖北电力 100% 股权，公
司总可控装机容量增至 708.97
万千瓦，年发电量达到 316.86
亿千瓦时，占全省发电量的
9.63%。公司更名为国家能源集
团长源电力股份有限公司。

经国务院国资委批
准，公司原控股股东
国电集团与神华集团
实施联合重组，公司
控股股东变更为国家
能源集团。

可控装机容量全为火
电装机容量，达 345
万千瓦，占全省火电
装机容量的 15.4%。

2022—2023 — 2024 — 2025

投资多个光伏发电
项目，截至 2023 年
12 月末，公司光伏
装机 131.36 万千瓦，
风电装机 26.4 万千
瓦，新能源发电占
比逐步增加。

全力推进资本市场再
融资项目，公司 30
亿元再融资项目成功
发行，创国家能源集
团重组成立以来最大
规模再融资纪录，获
评国家能源集团奖励
基金一等奖。

向特定对象发行股票，部分限
售股份 512,195,121 股解除限
售，上市流通。

成功完成再融资募投项目实施
主体变更、剩余募集资金永久
补充流动资金、募投项目容量
调整等重点工作，并按照监管
要求定期披露募集资金使用情
况，截至 2025 年底，募集资金
已使用完毕。

建设一流企业

长源电力积极落实创建一流工作要求，编制《国家能源集团长源电力股份有限公司全面对标工作方案》，积极落实国家能源集团关于电力产业“三个转型”的总体要求；编制《国家能源集团长源电力股份有限公司煤电产业化经营、精益化管理专项行动方案（2025—2027年）》，更好地统筹能源保供和生产经营，提高煤电产业能源保供能力和市场核心竞争力；每季度组织编制《长源公司提质增效专项行动工作总结》，为提升公司经营效益和治理水平，确保高质量创建一流综合能源示范企业打下坚实基础。

数说长源·2025

积极参与国家能源集团、行业协会关于企业管理类成果申报活动，申报成果论文共计 **7** 篇



强化质量管理

长源电力严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国电力法》等法律，制定《质量管理体系》《电力生产管理制度》《工程项目建设管理办法》等 66 项质量相关管理制度，项目公司根据各自业务实际要求，编制具体业务运行规程、检修规程、运行图册、作业指导书，严格落实生产规范，确保生产质量安全可控。同时高度重视产品质量与客户反馈，对建设工程、物资设备、运检、电能和服务质量进行全方位监督，确保质量标准有效落实。

2025 年，公司进一步强化新能源项目的电力生产规范管理，完成《新能源生产管理工作规范》《新能源设备维护管理规定》等 7 项新能源生产管理工作标准印发。未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。



荣誉长源·2025

汉川公司已获得两化融合贯标体系 **2A、3A 认证**，DCMM 贯标 **3 级**

荆门公司煤检实验室已通过 **中国合格评定国家认可委员会 (CNAS)** 的评定



汉川公司坚持做细工程质量监督



青山公司质检中心通过 CNAS 复评审

长源电力质量管理目标及完成情况

不发生因质量隐患引起的安全生产事故。

全员质量提升活动任务完成率：100%。

QC 小组活动获得国家能源集团级或行业内荣誉表彰。

目标

完成情况

未发生因质量隐患引起的安全生产事故。

全员质量提升活动任务 100% 完成，2025 年质量管理知识竞赛活动平均分 91.7 分，连续 3 年实现全员参与率超过 80%。

荆门公司《降低尿素水解制氨系统压力变送器测量故障次数》QC 课题获国家能源集团成果评审一等奖，汉川公司《百万发电机组给煤机皮带电机输出小齿轮拆卸方法研究》QC 课题获三等奖。

提供优质服务

长源电力修订《国家能源集团长源电力股份有限公司电力营销客户关系管理办法》，确保客户需求能得到快速、高效响应，不断提升客户服务体验，并在绿电绿证、节能降耗、用能监测、电气试验等方面依据客户实际生产需求提供技术支撑和政策指导，满足客户多样化的服务需求。同时，积极开展消费者教育，结合日常联系、现场走访的情况，对客户反映的问题与需求进行整理、分析，及时解决客户需求，并高度重视客户隐私保护。2025 年，公司未发生客户数据信息泄露事故和网络信息安全相关事故。

数说长源·2025

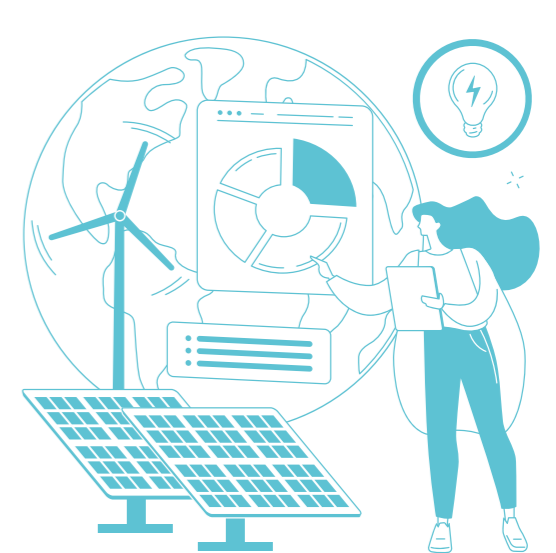
客户投诉数量 **0** 件

客户满意度 **100%**



荣誉长源·2025

售电公司获评湖北电力交易中心 **AAA 最高评级并位居榜首**



保护
客户隐私

客户档案由发电企业市场营销人员负责管理。删除、修改或变更客户信息等环节严格履行审批流程。客户信息的查阅和利用须根据不同岗位、层级进行授权，保证客户信息不被泄露。

公司发售单位严格按《国家能源集团长源电力股份有限公司电力营销客户关系管理办法》执行，确保客户隐私安全。

确保
电力、热力
资费透明化

采用湖北省电力交易中心下发的制式合同模板，严令禁止更改合同条款，并为客户提供市场价格分析，说明入市的相关风险，帮助客户更好地理解市场动态和政策导向，有效促进公平交易，营造良好的电力营销环境。

主动
售后服务

公司各级管理人员均应参加客户现场走访，了解客户的建议与需求、客户需求响应情况、客户满意度等内容。

提升
客户满意度

公司充分调研掌握核心用户用电特性，充分利用现货预出清电价曲线，协助用户优化中长期合约曲线，用电偏差日趋减少，不断提升代理客户黏性，并深入研究电力现货交易结算规则，指导电力用户调整用电负荷曲线，在现货市场最优电价时段重仓用电负荷，降低用户用电成本，切实提高客户满意度、信任度和忠诚度。



售电公司市场开发团队与潜在用户进行商务洽谈

担当创新先锋

强化创新驱动

治理

机构	主要职责
科技工作领导小组	<ul style="list-style-type: none"> 研究公司科技创新战略、规划及科技体制机制等科技创新中的重大问题，明确科技创新发展方向，部署推进科技创新的重大举措等。
职能部门	<ul style="list-style-type: none"> 组织人事部负责科技创新人才队伍建设。 规划发展部负责将科技创新规划与计划纳入公司总体规划、综合计划。 财务部负责科技创新资金筹措与管理，跟踪监督研发费用预算的执行情况。 证券与企业管理部统筹科技创新考核工作，纳入公司关键业绩指标 (KPI) 考核评价体系。 审计部负责根据审计计划和业务需求，开展对各单位研发投入统计、科技项目执行情况等内部审计工作；负责公司知识产权诉讼案件的应对处置。
发电企业	<ul style="list-style-type: none"> 完善科技创新管理工作体系，负责本单位的科技研发、知识产权和技术标准工作，组织科技示范工程建设、成果转化和推广应用，开展科普工作。



战略

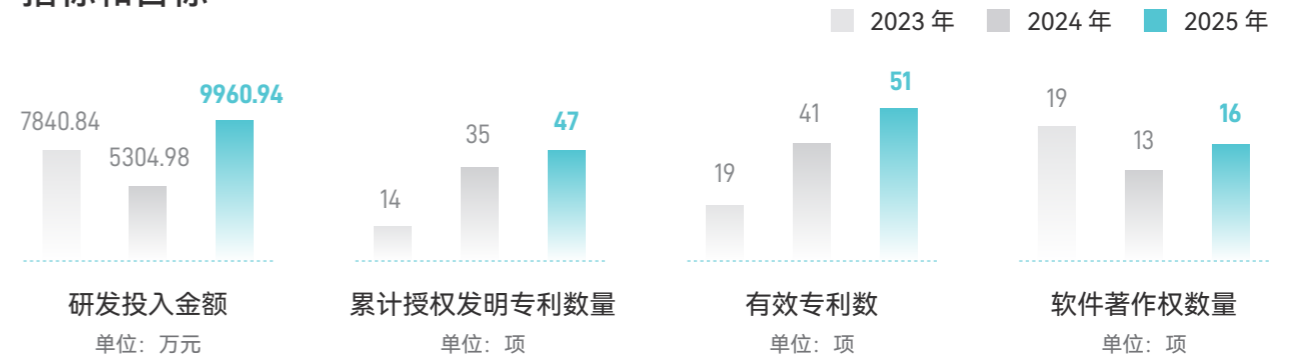
公司依托校企联合创新平台，深化产学研用协同，推动科技创新和产业创新深度融合；深化在研项目管理，加强全生命周期管理，加大科技投入，拓展智能诊断、智能安全监管、智能燃烧、综合办公等场景化应用，推动缺陷管理智能体等成熟工具的深化应用，提升生产运营质效；加快构建职工创新创效工作体系，搭建实践平台，大力开展技术革新、合理化建议等活动，激发创新潜能，培养科技人才。

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
影响	积极影响 科技创新推动电力行业技术标准升级与产业链协同创新，带动新能源、储能、智能电网等领域技术突破，催生智慧用电、综合能源服务等新业态，提升民生用能体验与行业整体效率，为新型电力系统建设提供核心支撑。	中、长期
	消极影响 人工智能、大数据等技术在电力调度、用户服务中的应用，若数据安全与隐私保护机制不完善，可能引发能源数据滥用、算法歧视等问题，影响公众对能源数字化转型的信任度。	
风险	市场风险 新能源技术、储能技术等研发投入大、周期长，若技术路线选择偏差或未能及时实现产业化突破，将导致资源错配与成本高企，削弱企业在新型电力系统建设中的市场竞争力。	长期
	知识产权风险 企业在电力装备、新能源发电等领域的核心技术与专利布局，若遭遇侵权或知识产权纠纷，可能导致生产经营受阻、法律成本增加，影响技术创新成果的转化与应用。	中、长期
机遇	政策机遇 “双碳”目标下，新能源、储能、智能电网等领域的科技创新可享受税收优惠、专项补贴、绿色金融支持等政策红利，有助于企业降低研发与转型成本，加速绿色低碳发展。	中、长期
	市场机遇 新型电力系统建设、综合能源服务、虚拟电厂等新业态对技术创新的需求持续攀升，企业可依托科技创新拓展增量市场，提升在能源转型中的核心服务能力与市场份额。	长期

影响、风险和机遇管理

公司主动顺应能源科技变革趋势，遵循国家能源集团内控风险管理规定，每年评估科技创新风险，持续加强科技创新风险管理。针对技术研发失利、知识产权侵权等重点风险，通过持续加大创新投入、搭建高水平研发平台、强化合规管理与专业培训、健全知识产权全生命周期管理、加速科技成果产业化转化等系列举措，形成风险预判、处置、复盘的闭环管理机制。同时，紧抓能源转型政策与市场双重机遇，积极布局电力行业数字化、智能化、绿色低碳转型赛道，以高效风险管理支撑科技创新提质增效，赋能产业结构优化升级，为高质量发展提供坚实保障。

指标和目标



科技创新目标

加快关键核心技术攻关，提升科技创新能力，推进科技创新和产业创新深度融合，深化上云用数赋智，促进产业数字化和数字产业化，为公司“创建一流综合能源示范企业”提供支撑和保障。

培育创新生态

公司印发年度《科技创新和信息化工作要点》，明确科技工作目标和 21 项科技重点工作，压实各单位履行科技创新的主体责任，确保高质量完成年度科技创新任务，并印发《网信和数字化转型项目管理办法（试行）》等 7 项科技信息管理制度，持续完善管理体系。全年组织召开科技信息化工作会、专题培训、技术评审及项目交流会等 20 余场，有效提升全公司的科技创新主体责任意识与项目管理规范性。



荣誉长源·2025

随州公司青年创新岗荣获湖北省科技攻关青年突击队岗位建功竞赛**二等奖**

1 名职工获评“**国能工匠（国家能源集团级首席师）**”

5 名青年获评“**青年科技创新先锋**”



长源电力举办科技创新及数字化转型专题培训班

培育创新成果

长源电力通过持续加大科技创新投入，完善制度，加强科技项目管理，进一步提升科技项目解决生产实际难题的能力。2025 年，公司面向现场安全生产、产业升级等方向，解决生产过程中技术难题的在研科技项目共计 28 项，总投资 9300 万元，同比增长 41%。



荣誉长源·2025

公司在工信部第三届能源电子产业创新大赛中获“虚拟电厂技术创新与应用实践”专题赛**一等奖**

汉川与荆门公司主要完成的“清洁高效超超临界火电机组高温承压部件安全运行关键技术”荣获 2025 年度湖北省科学技术进步**一等奖**

科技项目能级 显著提升

积极参与申报“全程自动化智能发电控制技术与装备”国家科技重大专项；承担国家能源集团十大攻关项目“新型电力系统下火电机组关键设备诊断技术与智慧平台建设”落地实施；“基于视频大数据的厂区不安全行为智能检测方法研究”等 3 项成果通过国际先进水平鉴定。

知识产权质量 结构优化

2025 年度申报专利 74 项，其中发明专利 50 项；获授权专利 24 项（发明专利 12 项）；参与发布的地方标准已实施。

推动数智转型

长源电力全力加快公司数字化转型，推进生产经营过程全面感知、智能装备全面连接，助力产业转型升级。公司及所属单位严格落实本单位网络安全工作主体责任，有效保障了重大节日及两会期间网络安全畅通和信息安全。未发生数据安全事件。



随州公司“黑灯仓库”智能机器人



售电公司虚拟电厂智慧运营管控平台



荣誉长源·2025

汉川公司和随州公司数字化建设成果“构建基于 AI 驱动的 IPv6+5G 融合安全管控体系”荣获中国信息通信研究院举办的第三届 IPv6 技术应用创新大赛全国总决赛**二等奖**

汉川公司 5G 应用项目获“绽放杯”**全国二等奖**

汉川“5G+ 北斗智慧工地”、恩施“无人船智能测量”获评中国卫星导航定位协会北斗**优秀应用案例**

汉川公司荣获国家能源集团人工智能大赛**双项奖**

我们的行动·2025

- 深度参与国家能源集团“擎源”AI 大模型研发，缺陷管理智能体获**国家能源集团数字化技能大赛奖项**，汉川公司反违章智能识别系统实现**6**类高风险作业场景 AI 模型应用。
- 完善生产调度中心功能，实现公司至国家能源集团视频信号规范化统一输出。
- **543** 路重点区域、**40** 余路高风险作业视频监控接入国家能源集团工业视频平台。



汉川公司智慧监控中心



02

源于绿色 赋能生态和美不止

习近平总书记指出：“推动经济社会发展绿色化、低碳化，是实现高质量发展的关键环节。”长源电力全力加快绿色低碳转型，一方面积极推动能源结构转型，减少传统化石能源消耗，加大新能源的开发与利用，有效降低碳排放。另一方面，通过技术创新、设备更新等措施，提高资源利用效率，实现节能降碳，积极培育和发展新质生产力，奋力谱写新时代生态文明建设的新篇章。

应对气候变化

治理

机构	主要职责
<p>低碳发展领导小组</p> <ul style="list-style-type: none"> 贯彻执行国家有关碳排放方针、政策、法规、标准以及上级有关部门制定的有关碳排放管理规定，统筹推动公司碳达峰碳中和工作，审议公司碳达峰碳中和战略规划、实施方案、政策措施、重大项目等；协调解决公司能源结构调整、绿色低碳发展过程中的突出问题；审批公司年度碳资产经营计划和碳交易策略。 	
<p>公司董事长</p> <ul style="list-style-type: none"> 作为低碳发展第一责任人，全面牵头低碳发展规划制定、落地推进工作，将低碳发展深度融入公司发展战略与业务布局，实现与生产经营各环节的协同融合、一体推进。 	
<p>职能部门</p> <ul style="list-style-type: none"> 生产管理部负责碳排放管理考核评价体系建设，审批年度碳资产经营计划和年度交易策略，督促相关部门健全碳排放制度、流程和标准，纳入公司制度体系；通过提高设备水平、优化工艺流程、推广应用新技术等措施推动节能降碳；强化日常数据管理，做好本单位碳排放数据报送审核工作。 安全环保部负责公司碳排放监察工作，将碳排放数据质量管理纳入生态环保监察范畴；建立健全碳排放监督和责任追究机制，组织开展碳排放事件内部调查，对发现问题进行通报并督促整改落实。 规划发展部负责公司低碳发展工作，统筹推动“双碳”战略目标实现；协调碳达峰工作，制定年度低碳发展工作计划；指导开展碳汇开发和生态林建设等工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 证券与企业管理部负责协调相关部门完善考核标准，将碳排放管理纳入公司年度和任期业绩考核。
<p>发电企业</p> <ul style="list-style-type: none"> 控排企业承担碳排放数据质量管理主体责任，负责如实报告碳排放情况，按期完成碳市场履约清缴工作；加大碳排放管理基础设备投入，做好监测、计量设施的日常维护校验工作，落实碳减排工作；执行数据质量控制计划，对碳排放数据的真实性、准确性、完整性负责。 	<ul style="list-style-type: none"> 减排企业积极推进 CCER 开发工作，确保新能源 CCER 指标不丢失、不转让。

战略

为充分管控气候相关影响、风险和机遇，长源电力将气候变化议题深度融入长期发展战略、核心业务议程，并结合风险管理要求，参考同行企业、行业专家及部门建议，识别、评估可能的气候影响、风险和机遇，旨在精准把握气候相关因素对公司业务的潜在影响，为提升长期经营韧性和把握未来发展先机奠定基础。

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
影响	<p>积极影响</p> <p>通过加快新能源布局、推动煤电清洁化改造，可构建多元能源供应体系，增强电力系统对极端气候的抗冲击能力，显著降低电力行业碳排放，对环境产生积极影响。</p>	中、长期
	<p>消极影响</p> <p>能源行业自身碳排放量大，对环境产生消极影响。</p>	
风险	<p>物理风险</p> <p>急性风险</p> <p>高温、干旱、洪涝等极端气候事件频发，导致水电出力骤降、输电线路中断，引发区域性电力供应中断。</p>	短期
	<p>慢性风险</p> <p>长期气温升高、降水格局改变，持续影响流域来水与风光资源稳定性，削弱传统电源与新能源发电可靠性。</p>	长期
	<p>政策和法律风险</p> <p>碳交易与环保政策趋严，若碳排放管控不达标，将面临高额罚款、限产限电等处罚，影响生产经营连续性。</p> <p>绿色金融约束收紧，可能导致融资成本上升、授信额度受限，制约企业转型资金供给。</p>	中、长期
	<p>转型风险</p> <p>技术风险</p> <p>研发适应气候变化的新技术难度大、周期长，且可能存在技术不成熟、与现有设备兼容性差等问题，影响转型进度与效果，为解决问题，需投入资金进行研发，导致运营成本上升。</p>	短、中期
	<p>市场风险</p> <p>客户对绿色电力需求增加，若企业产品无法及时跟上市场变化，可能丢失市场份额，进而导致营业收入下降。</p>	
	<p>声誉风险</p> <p>应对气候变化不力，如碳排放超标、环保事故等，可能引发公众负面评价，损害企业声誉与品牌形象，进而导致营业收入下降。</p>	

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
机遇	政策机遇 可再生能源补贴、绿色税收优惠、碳减排支持工具等，降低转型成本，提升项目经济性。 在新型电力系统建设、区域能源转型中承担核心角色，可提升政策支持力度与战略发展空间。	中、长期
	市场机遇 绿电交易、碳汇交易等机制完善，为企业开辟新的收入来源。 依托技术与资源优势，为客户提供节能降碳、分布式能源等一体化解决方案，提升客户黏性与市场份额。	
	技术机遇 CCUS、高效储能、智能电网等技术研发与应用，提升煤电清洁化水平与新能源消纳能力，形成差异化竞争优势。 通过大数据、AI等技术优化能源调度与碳资产管理，提升运营效率与决策精准度。	长期
	适应力 提升企业应对气候变化能力，增强韧性，保障生产运营稳定性和可持续性，减少因气候变化带来的财产损失，降低运营成本。	中、长期

清洁能源发展目标

新增清洁能源装机 **38.4** 万千瓦，2025 年底清洁能源装机占比达到 **26.13%**

我们的行动·2025

- 加大优质新能源资源获取和项目开发力度，取得石首、汉川、钟祥等市域 **140** 万千瓦新能源资源开发权，获配新能源建设指标 **30** 万千瓦，完成江夏湖泗 **8** 万千瓦光伏、松滋八宝 **10** 万千瓦风电投资决策。
- 积极应对国家发展改革委、国家能源局《关于深化新能源上网电价市场化改革促进新能源高质量发展的通知》（发改价格〔2025〕136号）文件带来的挑战，加快新能源项目投产办证进度，新增并网 **39.14** 万千瓦，续建项目均作为存量项目享受机制电量电价政策。
- 新能源项目总体完成“四证一书”、环水保专项验收、项目质监等手续办理，规避生产经营期的行政处罚风险。

松滋八宝风电项目通过松滋市发改委核准

案例

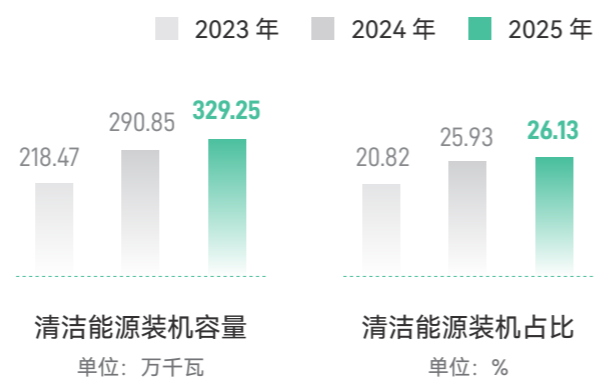
2025 年 11 月，松滋八宝风电项目通过松滋市发改委核准，12 月通过投资决策。该项目装机容量 10 万千瓦，动态总投资 5.72 亿元，拟安装 16 台 6.25MW 的风电机组，配套建设 80MW/160MWh 电化学储能电站。项目建成后，预计年发电量可达 1.9 亿千瓦时，相当于每年节约标煤约 6 万吨、减少二氧化碳排放约 15 万吨。

影响、风险和机遇管理

为充分管控气候相关影响、风险和机遇，公司将气候变化议题深度融入长期发展战略与核心业务议程，并全面梳理公司“十四五”涉碳指标完成情况，总结碳业务组织管理、碳排放碳交易、降碳工作举措，分析碳业务发展的优势和劣势、面临的机遇和挑战，完成碳业务“十五五”专项规划编制。

开发清洁能源

公司成立由总经理担任组长的高质量发展专项工作组，编制新能源项目开发建设流程图和合规管理清单，推动管理规范化、作业标准化，保障新能源质量与规模并重发展。同时，巩固拓展“全发动、全参与、全覆盖”新能源发展模式，全力获取以风电为主的优质新能源资源，制定专项方案措施，深入开展发展与工程建设攻坚行动，高质高效推进新能源项目开发建设。



汉川新能源基地

荆门新能源基地

减排温室气体

公司着力加强碳资产管理，科学统筹碳排放权交易，规范完成碳配额履约清缴，持续推动碳减排工作。2025 年，公司所属控排企业间完成 60 余万吨碳配额交易，未对外出售盈余配额。

01 碳资产管理

- 严格执行《碳资产管理办法》，提升碳资产管理规范化水平；依托智慧“双碳”管理系统，促进实现碳资产信息化管理，支撑碳排放精准管控；开展碳资产管理培训，提升碳资产运营专业能力；积极参与碳排放权交易市场，制定完善履约方案，打通碳资产管理的最后环节。

02 碳市场交易

- 率先将二氧化碳排放总量、万元营收二氧化碳排放量、全口径发电碳排放强度、可再生能源装机占比等气候相关核心指标全面纳入关键业绩考核。
- 编制发布《碳排放数据管理办法》，对碳排放数据的采集、核算、报送、存证等全流程实施标准化管控，确保数据真实、准确、完整、可追溯。
- 准确测算所属控排企业碳配额履约盈缺情况，科学预测碳排放权市场后期发展趋势，印发《2025 年碳交易工作安排》，100% 完成第四个履约周期履约清缴工作。

03 低碳产业发展

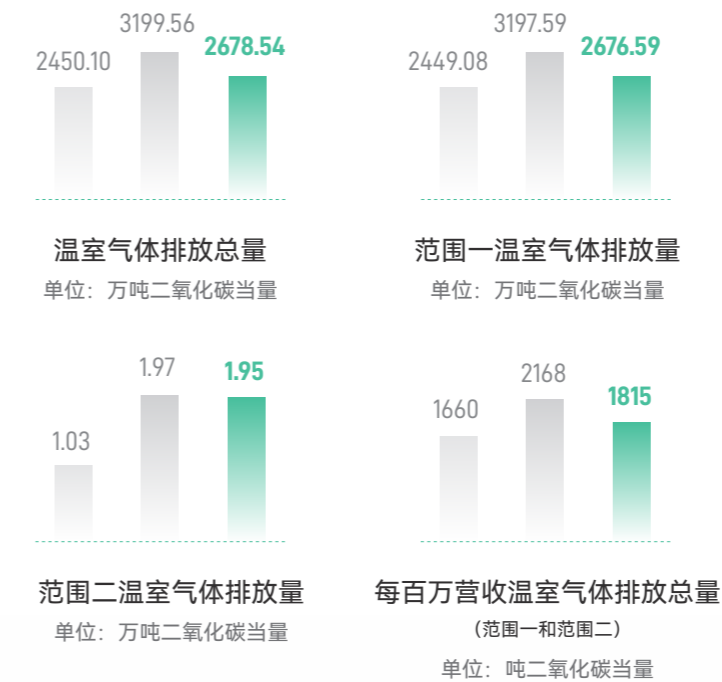
- 钟祥抽水蓄能项目成功纳入《湖北省 2024—2028 年抽水蓄能规划布局优化调整方案》，2025 年 4 月获得湖北省发改委核准。
- 荆州公司 50MW/150MWh 熔盐储能科技示范项目，成功入选湖北省新型储能电站试点示范项目名单。

04 温室气体排放核算核查

- 公司控股火电企业均严格按照生态环境部《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》核算化石燃料及购入电力的二氧化碳排放量，其中计量、检测均按照相应的国标和行标规范开展。2025 年全国电力平均碳足迹因子未发布，使用 2024 年数据进行核算。
- 湖北省生态环境厅每年均聘请第三方机构对火电单位温室气体排放数据进行核查。2025 年，第三方机构完成公司火电单位 2024 年度温室气体排放数据核查工作。



指标和目标



■ 2023 年 ■ 2024 年 ■ 2025 年

长源电力 2030 年碳达峰核心指标

- 二氧化碳排放总量控制在 **3300** 万吨以内
- 万元产值二氧化碳排放量降至 **20** 吨 / 万元
- 全口径发电碳排放强度控制在 **750** 克 / 千瓦时
- 可再生能源装机占比提升至 **36.15%**



荆门公司厂区一隅

践行绿色运营

节约能源资源

治理



战略

公司坚持绿色低碳发展理念，积极对标行业先进经验与监管要求，结合内部专业研判，系统识别、深入分析能源与水资源节约利用方面的潜在影响、风险和机遇，科学把握节能节水对生产经营提质增效的关键作用，为持续提升能源资源利用效率、厚植绿色发展动能、打造可持续竞争优势奠定坚实基础。

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
影响	积极影响 通过节能型机组改造、智能化运维等技术，系统性降低生产运营能耗，提升水资源复用率，为“双碳”目标及节水型社会建设提供有力支撑。	中、长期
	消极影响 部分存量设备及传统生产工艺能效、水效偏低，若未及时完成节能节水改造，将持续产生高能耗与高水耗，不符合低碳、节水发展要求。	
风险	合规风险 若能耗、水耗指标未达标或节能节水改造进度滞后，可能触发环保及节能监管处罚，导致合规成本上升。	短期
	市场风险 能源、水资源可用性及价格波动将直接导致运营成本增加；若节能节水技术迭代速度慢于行业水平，可能丧失在高端节能节水装备市场的竞争优势，进而影响营收增长。	中期
机遇	市场成本 使用节能节水设备、建设能源与水资源管理系统，可提升资源利用效率，减少对能源资源的依赖，降低采购及污染防治成本。	中期
	绿色金融 受益于金融机构绿色金融产品及投资者偏好，能源利用效率高、环保性能好的企业和项目更易获得低成本融资支持。	中、长期

为管理节约能源、节约水资源、发展循环经济领域相关影响、风险和机遇，公司科学编制中长期发展规划，以顶层设计引领水资源集约利用、精准保护与可持续发展，并将循环经济“减量化、再利用、资源化”的原则融入生产运营的全过程，挖掘废弃物循环利用潜力，力求在生产的一个环节都做到资源的最大化利用。

影响、风险和机遇管理

公司深刻洞察能源资源利用领域的技术变革趋势，主动识别、评估并系统管理节能节水相关的风险与机遇，以主动姿态拥抱绿色技术创新浪潮，以精细化风险管理举措为绿色转型与长效稳健发展保驾护航。

针对能源节约、水资源利用领域的中高风险（如技术改造滞后风险、水资源合规风险），公司将环保理念融入项目规划、设计、建设、运营、维护全生命周期，建立能源资源节约使用和循环利用机制，并积极推广应用节能减排低碳新技术、新工艺，大幅降低能源、水等资源的消耗强度，推进能源与水资源节约利用领域风险的闭环管理。



荣誉长源·2025

汉川#6、荆州#7机组获评
同等级机组中电联对标**3A**级

荆门掇刀、荆门钟祥光伏场站获得
鄂电联2024年度光伏能效对标**5A**级



使用可再生能源

- 大力推进厂内光伏建设，充分盘活汉川、荆门、恩施等 9 个厂区屋顶、闲置空地等存量资源，建成厂内分布式光伏发电项目共计 16725 千瓦，实现年发电量 1807 万千瓦时，提升厂区能源自给率。
- 推动光伏项目与厂内配电系统、储能设施协同联动，优化能源调度策略，降低外购电成本，提升厂区能源供应稳定性和灵活性。以光伏建设为抓手，深化节能降碳改造，加快构建绿色低碳的生产用能体系。



节约能源

- 强化供热能耗管理，建立供热煤耗月度分析机制，纳入月度主要生产指标进行重点分析和管控。
- 完成了汉川 #1-4、青山 #12、荆州 #1、#2 机组供热方式下的煤耗查定试验，精准定位能耗高值环节，针对性优化设备参数与运行策略，从而有效降低机组能耗。



节约水资源

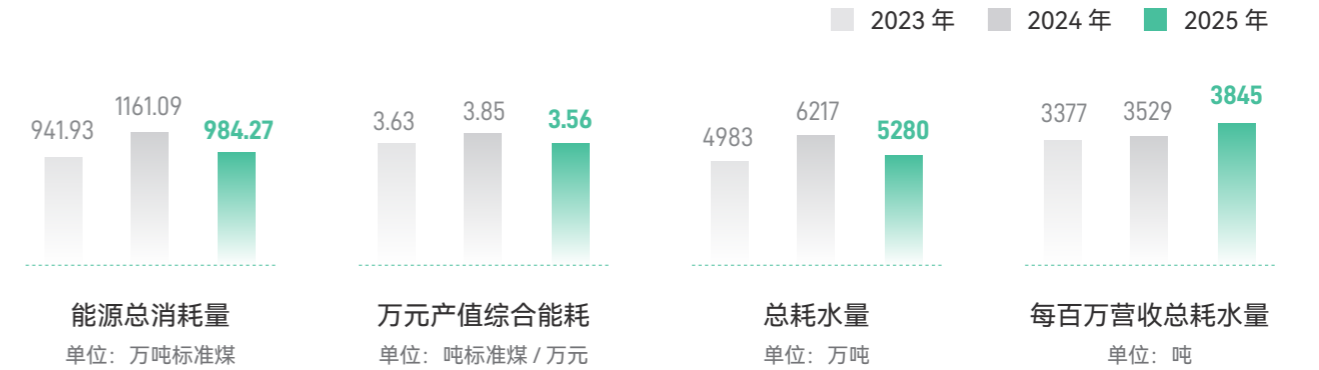
- 严格遵循国家节水治水总体政策要求，结合行业生产特点制定梯级利用、循环回用专项措施，针对不同发电类型落实生态流量管控、水资源集约利用属地政策，形成“政策引导 + 技术落地 + 监管保障”的水资源回收利用体系。
- 将水资源管理核心指标（万元产值用水量）及生态环境保护目标责任落实成效，全面纳入各发电企业经营业绩考核核心体系，建立考核机制。
- 发电企业围绕“分类收集、分级处理、梯级利用、循环回用”核心，构建全流程水资源回收利用体系。



发展循环经济

- 将燃煤发电产生的粉煤灰、炉渣等一般固体废物销售给第三方处置单位，加工生产为建材原材料。

指标和目标



能源资源节约目标

2025年火电发电综合耗水率不超过**1.5**千克/千瓦时，水循环与再利用率不低于**98%**。



汉川四期项目配套建设脱硫、脱硝及废水深度处理装置，实现废热再利用与废水零排放

加强污染防治

治理

机构	主要职责
 <p>生态环境保护领导小组</p>	<ul style="list-style-type: none"> 贯彻落实国家、国家能源集团生态环境保护相关法律法规、标准规范、政策方针；接受上级机关的领导，请示并落实上级指令，审定并签发向上级机关的报告；领导小组定期召开工作会议，研究部署公司生态环境保护工作，协调解决公司企业生态环境保护工作重大问题；审核公司生态环境保护中长期发展规划和年度实施计划；审核公司生态环境保护相关管理规定、标准和制度；建立健全激励约束机制，落实生态环境保护目标责任制，指导生态环境保护管理工作的考核评价和持续改进工作；指导、协调、监督和评价生态环境保护设施的建设、运行和管理；监督、管理生态环境保护体系的建设和运转。
 <p>生态环境保护办公室</p>	<ul style="list-style-type: none"> 组织项目公司生态环境保护指标和生态环境保护设施运行分析评价体系的运作；组织生态环境保护重大改造项目计划的编制，监督实施过程管理及实施效果；组织编制项目公司生态环境保护相关管理规定、标准和制度；审核、审批项目公司生态环境保护技术方案；安排生态环保评价工作，组织开展运行优化、设备诊断等工作，定期发布指标数据和生态环保信息；对建设项目下达生态环境保护管理考核指标，并对完成情况进行跟踪考核；审核各单位上报的各项生态环保信息，确保数据真实、可信；组织生态环保技术培训和生态环保新技术的推广应用；负责定期统计、分析主要生态环保指标，对存在的问题提出整改意见。

战略

公司在推进污染防治工作中，始终坚守绿色发展理念，积极对标行业先进实践与监管要求，系统识别、深入分析生产经营中的环境影响、风险与机遇，科学研判污染防治相关要素对企业运营管理的关键作用，持续夯实绿色发展内生动力，为构建可持续竞争优势筑牢坚实根基。

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
 <p>影响</p>	<p>积极影响</p> <p>推动电力生产清洁化转型，减少污染物排放，为电力行业绿色低碳转型树立标杆，助力生态环境修复和“双碳”目标有效落地。</p>	<p>短、中、长期</p>
	<p>消极影响</p> <p>若环保升级改造滞后或排放超标，将面临持续性经营风险，难以适配日益严格的环保监管要求。</p>	
 <p>风险</p>	<p>合规风险</p> <p>若污染排放未达标或治理改造进度滞后，可能触发环保处罚，导致合规成本上升。</p>	<p>短期</p>
	<p>市场风险</p> <p>若污染防治技术迭代慢于行业水平，可能在绿色电力交易、环保绩效评级等市场竞争中处于劣势，影响机组利用小时数与营收增长。</p>	<p>中期</p>
 <p>机遇</p>	<p>市场机遇</p> <p>可依托污染防治技术研发与成果转化，通过高效污染治理降低环保合规成本，提升机组环保绩效，增强在电力市场中的竞争力。</p>	<p>中期</p>

为管理污染防治相关影响、风险和机遇，公司制定《环境保护管理办法》《排污许可证管理办法》，针对废弃物排放，制定《危险废物管理办法》，把控危险废物流向，防止环境污染。构建环保长效工作机制，编制年度生态环保二号文件，明确全年生态环保重点工作，定期追踪进度，确保目标完成。同时，将废弃物管理纳入公司战略和环境目标管理体系，积极开展“无废企业”建设试点工作，成立以生态环境保护第一责任人为组长的“无废企业”建设工作领导小组，制定建设规划、实施方案和年度工作计划，积极融入国家“无废城市”建设。

新能源公司团山风电场

影响、风险和机遇管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，建立了覆盖环境风险识别、评估、监控及应急响应等关键环节的多层次环境风险管理流程。所属火电单位安装有烟气在线监测设施，实时监测、实时上传国家平台；制定重污染天气应急预案，并按要求实施，实现废水全部回收利用，不外排；开展风险识别，定期开展生态环保隐患排查整改，完善应急预案，开展应急演练，严控污染物排放与废弃物处理环境风险。

公司污染物主要来源于燃煤过程中产生的废气。2025 年，公司规范环保设施配置及日常运行管理，在生产运营过程中降低废气、废水和废弃物排放。同时，认真做好排污监测工作，制定年度监测计划，及时发现问题，认真落实整改，定期委托第三方检测机构开展废气、噪声、污水等排放监测工作，环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷。煤场实现全部封闭，未发现污染物排放超标情况。

数说长源·2025

在基准氧含量 **6%** 条件下，燃煤发电机组二氧化硫、氮氧化物和烟尘排放浓度分别被严格控制在 **35 mg/m³**、**50 mg/m³** 和 **10 mg/m³** 以下



荣誉长源·2025

汉川公司获得孝感市“无废企业”和国家能源集团“无废企业”称号

青山公司获得武汉市“无废工厂”和国家能源集团“无废企业”称号

我们的行动·2025

- 严格落实《排污许可管理办法》《全面实行排污许可制实施方案》要求，及时做好排污许可证申领、延续、变更工作，规范申报、运行和维护污染防治设施，做好监测、记录、报告与信息公开工作，及时反馈问题整改情况。
- 编制年度自行监测方案，按要求定期监测，规范保存监测台账。落实《入河排污口监督管理办法》要求，按规定开展源头治理以及入河排污口设置申请或登记、整治、规范化建设、维护管理等工作。
- 各火电单位持续加强污染物在线监测管控，强化监测数据质量管理，规范自动监测设施运行维护以及数据审核、标记等工作，做好异常分析及考核。
- 规范开展汞及其化合物自行监测，减少排放，有效防控汞及其化合物环境风险。
- 加强对第三方监测单位的管理审核，确保监测数据真实、准确有效。有条件开展在线监测异常数据智能研判工作，提升风险预警能力，推动信息化、智能化监管转型升级。



废水排放管理

汉川公司“脱硫废水磺化处理协同空预器堵塞治理技术研发与应用研究”科技成果通过中电联鉴定，已在该公司 3 号机组成功应用，年减少废水排放约 15 万吨。



废气排放管理

完成汉川一期煤场、荆门 A 煤场封闭改造项目，有效抑制煤尘扩散，减少大气污染物排放，改善煤场及周边区域的空气质量，污染物排放满足排放标准，对居民无显著影响。



废弃物管理

粉煤灰、渣、脱硫石膏全部综合利用。荆州公司采用烟气余热回收低氮燃烧等节能环保技术降低污染物的产生量，同时减少煤炭的使用量，从源头减少废弃物的排放。

指标和目标



污染防治目标

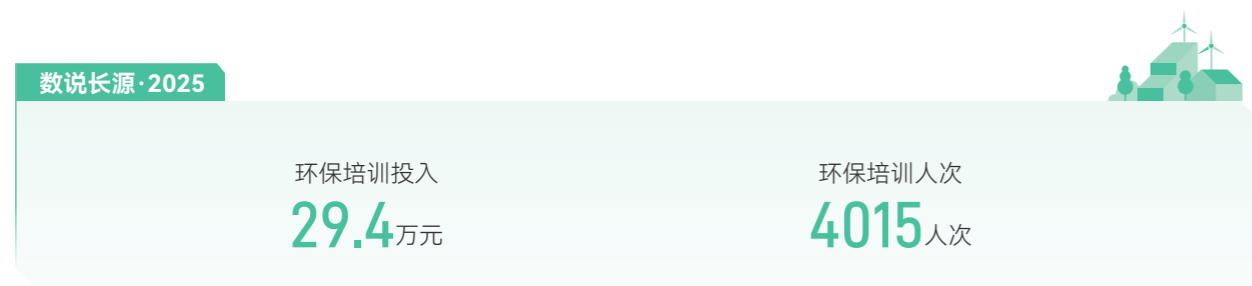
切实保障污染物达标排放，主要污染物正常工况下达标排放率为 **100%**，一般工业固废和危险废物合规处置率为 **100%**，一般工业固废综合利用率为 **99%**，完成“无废企业”年度建设任务。

公司所属火电单位大气污染物减排目标：烟尘年排放量低于排污许可值，二氧化硫年排放量低于排污许可值，氮氧化物年排放量低于排污许可值。

营造绿色文化

开展环保宣教

长源电力积极组织排污许可、危险废物管理、生态环境管理系统使用等方面的环保培训活动，并定期结合“六五世界环境日”，开展形式多样、内容丰富的宣传教育活动，引导广大党员干部员工主动践行生态文明理念，争做美丽中国建设的好公民。



世界环境日签名活动

践行绿色办公

长源电力积极践行绿色办公理念，推广无纸化办公，鼓励双面打印，倡导视频会议，号召全体员工从身边的小事做起，珍惜每一度电、每一滴水、每一张纸、每一件办公用品，形成人人、事事、处处节约的良好氛围，营造绿色低碳的办公环境。

保护生态环境

生态修复治理

长源电力在进行项目选址时，严格执行生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和环境准入负面清单要求，风电、光伏、抽水蓄能建设单位强化表土剥离、保存、再利用，因地制宜做好植被恢复和水土流失治理，避免造成生态破坏。同时，涉及生态敏感区的项目制定生态修复计划，落实针对性保护措施，开展环境影响后评价。重点做好荆门公司熊家窝灰场生态修复环保治理工作，各火电单位积极实施运煤铁路场站及沿线植被绿化、卸煤码头生态护岸等措施。



荆门公司利用灰库试种的“超级芦竹”生物质燃料

保护生物多样性

长源电力高度重视生物多样性保护，建立公司、所属单位、部门、班组四级生物多样性组织架构，按照《生物多样性保护管理办法》要求，配合地方生态环境部门积极开展生物多样性保护政策的宣传和实施。同时，积极推广典型案例，将生物多样性保护纳入新建项目全生命周期管理，加强珍稀动植物就地保护、迁地保护、鱼类增殖放流、鸟类观测等工作。公司所属各水电站确保 24 小时 100% 下泄生态流量，并实施了白沙河电站边坡种植野黄豆等资源修复项目。

开展环保公益

长源电力每年定期开展“环保设施开放日”、绿电知识进校园、“节能一小时”等形式多样的环保公益活动，持续增强公司员工及社会群众的环保意识，让绿色环保理念得到更广泛的传播，带动更多的人参与到生态环境保护当中。



开展捡拾垃圾活动



03

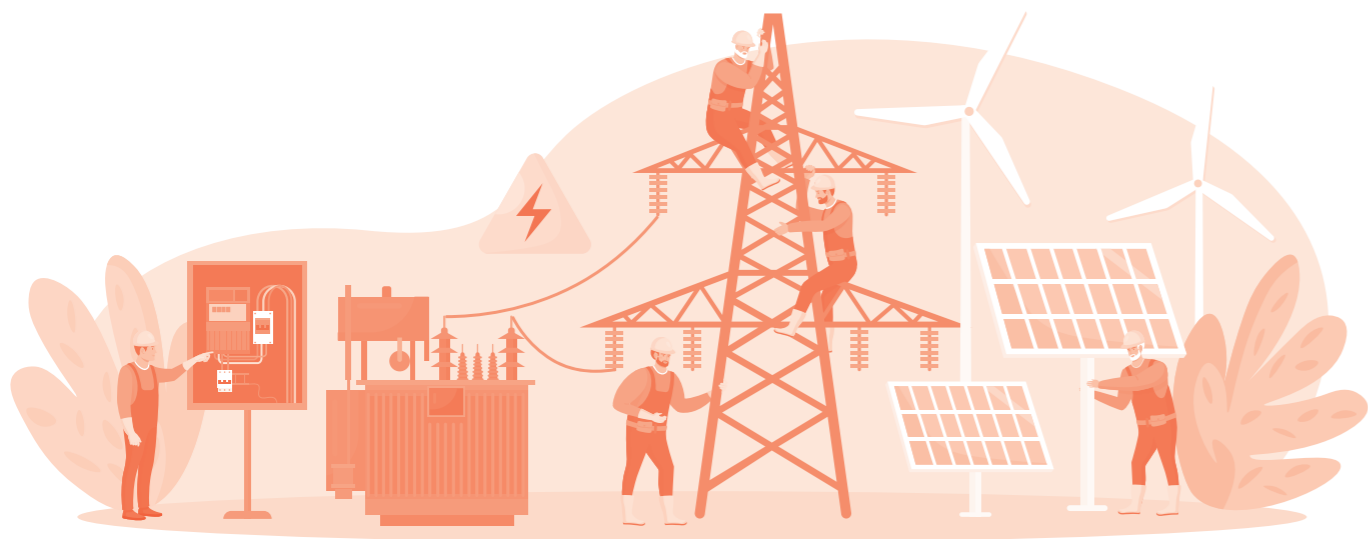
源于责任 赋能荆楚物阜民丰

习近平总书记指出：“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标，抓改革、促发展，归根到底就是为了让人民过上更好的日子。”长源电力始终坚持以人民为中心的发展思想，全面坚守本质安全，筑牢高质量发展安全根基；携手各方伙伴共享发展成果，打造负责任的供应链；切实保护员工权益，助力员工成长成才；接续助力乡村振兴，热心公益慈善事业，以实际行动为实现全体人民共同富裕贡献“长源”力量。

严守安全底线

治理

机构	主要职责
<p>安全生产委员会</p> <ul style="list-style-type: none"> 构建完善公司安全生产管理体系，督促落实全员安全生产职责，审定公司安全生产目标指标、安全生产发展规划、年度考核报告和奖惩方案，协调解决安全生产重大问题，研究突发事件处置方案，协调指挥较大生产安全事故救援。 	
<p>公司董事长</p> <ul style="list-style-type: none"> 作为安全生产第一责任人，对公司安全生产工作全面负责，建立健全并推动落实公司全员安全生产责任制，保证公司安全生产投入的有效实施，组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，推动重大隐患动态清零。 	
<p>各发电企业</p> <ul style="list-style-type: none"> 建立完善本单位安全生产规章制度、操作规程和应急救援预案；开展危险源辨识和评估，严格落实安全风险分级管控措施；及时检查本单位的安全生产状况，及时排查事故隐患。 对本单位动火、受限空间、高处、吊装、临时用电等高风险作业开展全流程安全监管，制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为，守牢安全生产底线。 	



战略

长源电力深刻认识到安全生产在电力生产运营中的极端重要性与紧迫性，结合自身发电生产运营实际，精准洞悉安全生产领域蕴含的发展机遇与潜在挑战，主动识别、科学评估、严格管控安全生产各环节各类风险，筑牢安全生产防线，为企业高质量、稳健发展保驾护航。

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
影响	<p>积极影响</p> <p>能够有效预防火灾、爆炸、泄漏等安全事故，避免对周边居民、环境及公共设施造成威胁，减少人员伤亡和财产损失，维护社会公共安全秩序。</p>	短、中、长期
	<p>消极影响</p> <p>安全事故将直接造成人员伤亡、设备损毁与生产中断，引发经济损失与社会负面影响。</p>	
风险	<p>设备风险</p> <p>发电机组、输电线路等核心设备老化或运维不当，易引发故障停机、电力中断等安全事件。</p>	短期
	<p>人员风险</p> <p>人员操作不规范、安全意识薄弱或技能不足，易导致误操作、人身伤害等事故。</p>	
	<p>环境风险</p> <p>极端天气、自然灾害等外部环境变化，可能冲击电力设施，诱发安全事故。</p>	中、长期
	<p>管理风险</p> <p>安全制度执行不到位、应急预案不完善或责任落实不力，将放大各类安全隐患，导致事故处置失当。</p>	
机遇	<p>技术机遇</p> <p>依托智能监控、AI预警等技术，提升风险预判与隐患排查能力，推动本质安全水平升级。</p>	中、长期
	<p>管理机遇</p> <p>通过标准化安全管理体系建设，强化全员安全责任，塑造行业安全管理标杆，增强市场竞争力。</p>	
	<p>品牌机遇</p> <p>优异的安全生产绩效有助于提升ESG评级，增强投资者信心，助力企业获得绿色金融与政策支持。</p>	

长源电力紧盯安全环保一号文件落实落地，扎实开展治本攻坚三年行动和安全生产专项整治，深入推进安全生产管理体系建设实施，安全监察体系不断健全。组建公司安全质量监察中心，实现等级检修和高风险作业现场安全监管常态化；针对电力行业突出风险和典型事故教训，统筹开展专项检查，有效整治一批生产现场问题隐患；积极推动数智化平台应用，实现安全教育培训、作业风险管控、隐患排查治理等安全管理要素信息化、流程化，保持安全生产零事故。

影响、风险和机遇管理

长源电力坚持把安全发展理念落实到生产经营全过程，全面梳理安全生产现状，系统总结安全管理体系建设、现场风险管控、隐患排查治理、应急处置等工作成效，深入分析安全生产管理的优势与不足、面临的机遇与挑战，为全方位管控安全风险、夯实安全发展基础提供坚实保障。

完善安全管理

公司持续深化安全生产管理体系建设，压实全员安全责任，推动治理模式向事前预防转型，筑牢安全风险管控、隐患排查治理、应急处置与救援“三道防线”。扎实做好治本攻坚三年行动收官，强化外包外委安全专项整治与长效机制建设，合理压降外包外委队伍数量和人数，提升本质安全水平。



逐级签订安全环保目标责任书，将安全责任目标纳入年度经营考核目标；修订全员安全生产责任制，更新履职清单，完善覆盖各层级、各岗位的全员安全环保责任体系。



开展 2025 年度危险源辨识及风险评估工作，更新完善安全风险数据库，建立重大安全风险清单，上传至数智化平台集中管控。

组织监察中心重点对汉川四期、新能源基建、检修技改施工现场和高风险作业开展远程安全监控和全程驻场安全监管，每日通报项目进度和安全监管情况，及时发现并制止各类违章。



针对高处坠落、触电、消防、交通安全等突出风险和典型事故统筹开展专项排查整治工作，准确防控安全风险，切实降低事故几率。

严格按照计划开展隐患排查，编制年度安全检查计划，严格按照计划开展岁末年初、复工复产、春秋检、节假日前综合检查、交通安全及高处作业检查，系统梳理检查发现的问题清单，切实推动公司安全管理向事前预防转型。



青山公司开展设备巡视，仔细排查设备隐患



新能源公司开展接地变安全隐患排查行动

提升应急能力

公司持续完善应急救援预案体系建设，针对防洪度汛、迎峰度夏度冬和季节性风险，开展常态化实训演练，配齐应急装备和物资，确保应急处置高效可控。

我们的行动·2025

- 编制发布公司应急演练计划，督促各单位及时组织宣贯培训，全年公司系统按计划开展应急救援演练 **387** 次，参与人数 **6874** 人次，持续提高全员应急管理和救援能力。
- 加强应急能力建设。统筹内外部应急资源，配齐应急救援装备，建立公司层面应急救援队伍，联合基层单位开展应急救援实训演练，组织各单位针对火灾、防洪度汛以及防寒防冻等季节性突出风险，常态化开展应急演练。
- 严格落实领导带班、关键岗位 24 小时值班制度，充分发挥公司生产调度中心的作用，建立健全 24 小时应急值班机制，严格执行安全信息报送要求，坚决避免迟报、漏报、瞒报事件的发生。



油罐着火应急演练



火灾救援演练



营造安全氛围

公司聚焦安全素质提升，深入开展安全教育培训。2025 年，集中开展两期安全环保管理人员年度集中培训，选送 15 人参加国家能源集团安全管理体系评审员培训并全部通过考评，举办注安师培训班，完成 4 家单位安全生产制度及规程调考，进一步提高各级安全生产管理人员素质能力。积极组织开展“事故警示月”和“安全生产月”活动，推动“以安全塑文化、用文化保安全”的安全管理理念落落实地。荆门公司获“2024 年全国安全文化建设示范企业”称号。

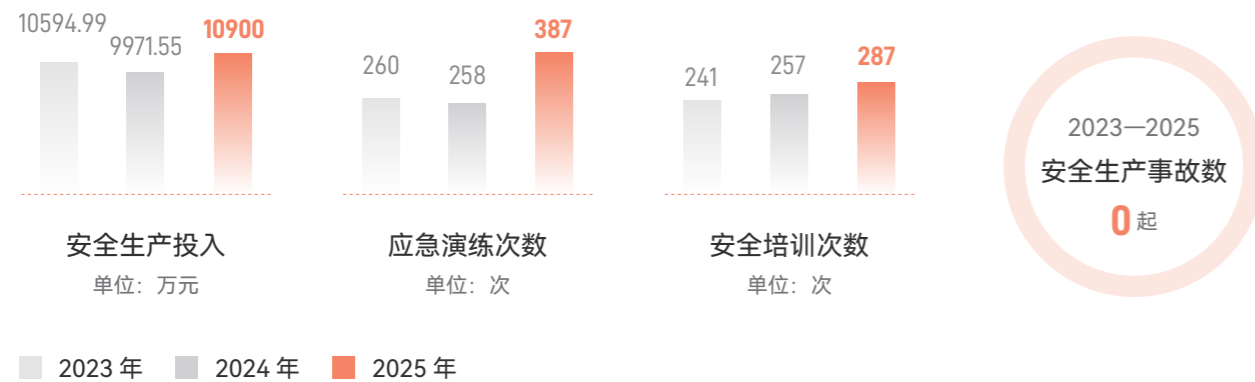


荆州公司发放安全手册



随州公司全员观看岁末年初安全警示教育片

指标和目标



安全生产目标

- 不发生一般及以上人身伤亡事故，不发生一般 B 类及以上设备事故，不发生火灾事故，不发生负同等及以上责任的交通事故，不发生负主要责任的电网事故。
- 2024 年以前重大事故隐患实现**清零**，有效遏制重大 II 类事故隐患增量。
- 推进 **1** 家企业申报国家级安全文化建设示范企业。
- 安全生产管理体系全面实施，力争建成体系实施示范标杆单位 **1** 家，**2** 家单位通过体系建设一级达标考评。
- 力争随州公司、荆州公司、青山公司、新能源公司、十堰公司等 **5** 家单位荣获省级“健康企业”称号。
- 新增职业病发病率为**零**。

携手互惠共赢

强化供应链管理

治理

公司成立采购管理委员会，成员由采购、审计、生产、财务等相关部门组成，加强供应链组织保障，由燃料与采购部负责招标采购及供应商管理工作，全面保障电煤及物资稳定供应。

战略

公司不断健全供应链管控体系，建立采购、物资、供应商、监督等供应链风险与机遇识别管理制度，将合规纳入供应商考核体系，作为长期合作的重要依据。同时，将供应链管理纳入内控风险监控，对采购与物资管理风险进行评估，对风险成因进行分析，确定各项监测指标，进行监控与预警，制定风险应对措施。

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
影响	积极影响 强化供应链协同，优化燃料采购、设备运维、备品备件等流程，有助于提升电力保供韧性与能源安全保障能力。	中、长期
	消极影响 供应链成员深度绑定，单一环节（如关键设备供应、燃料运输）中断将快速传导至整个供应链，放大生产风险。协同管理成本上升，若沟通不畅将抵消效率提升。	短、中长期
风险	供应链中断风险 核心设备供应商断供、煤炭/天然气等燃料运输受阻，将导致机组停机、电力供应中断，造成营收损失。	短、中期
	原材料价格波动风险 煤炭、天然气等燃料价格大幅波动，将直接推高发电成本，压缩利润空间，影响企业盈利能力。	
	供应商合规风险 供应商在 ESG、安全生产等方面出现违规或负面事件，将引发企业声誉受损、供应链中断，进而影响市场份额与营收。	
机遇	优化供应链降低成本 通过集中采购、长协锁价、优化运输路径、降低备品备件库存等方式，有效控制燃料与设备采购成本，提升盈利水平。	短、中期
	市场机遇 依托稳定、高效的供应链体系，为工商业用户提供可靠电力与综合能源服务，增强客户黏性，提升市场份额与营收增长潜力。	中、长期

公司将供应链管理纳入核心战略，与保供稳定性、成本最优化、效率最大化目标深度绑定，推进供应链数字化与绿色化转型。依托生态协作平台，建立健全供应商信用电子档案，全面记录供应商注册、参与采购、质量管理、履约情况、服务水平及考核退出等信息，通过供应商准入与退出管理、短名单管理、绩效考评管理、失信名单管理等，实现供应商平等竞争，打造和谐友好、合作共赢的供应链生态体系。

影响、风险和机遇管理

公司以保供稳发、降本增效、安全合规为目标，持续完善供应链管理体系，完成采购、物资、供应商等相关供应链制度建设，明确采购领导机构、管理部门、业务部门及采购代理机构各方职责，强化供应链风险防控，提升供应链韧性与安全水平。

● 供应商选择与管理

公司按照“统一管理、动态考核、同级竞争、扶优汰劣”的原则对供应商实施动态管理。按照统一标准，对供应商实行准入管理；通过多评价维度的统一供应商动态考评体系，按照定量与定性、实时与定期、主观与客观相结合的评价原则，对供应商实施综合评价；对绩效评价不合格和日常采购过程中有失信行为的供应商，列入供应商失信名单管理。2025 年，完成 340 家物资供应商和 63 家工程供应商的年度考核，考核结果优良率为 100%，并将 27 家失信供应商列入黑名单。

● 保障供应链安全稳定

公司制定供应链相关管理制度，积极推进数字化供应链建设，不断加强物资、设备与备件的安全管理。

○ 煤炭供应保障

- 持续巩固与国内大型、优质主力煤企的长期战略合作，确保基础供应的“基本盘”，制定了公司级煤炭供应应急预案，建立了保障安全供应的长效机制。

○ 物资供应保障

- 通过构建“一系统、一平台、一张网”数字化体系，整合采购、库存、物流、供应商管理全环节，实现物资数据互联互通，2025 年采购时长降低 19%，年度计划执行率达 100%。
- 对关键设备实施驻场监造，建立“文件审查 + 过程追踪”全链条质量监管。
- 编制生产运维、事故备件、应急物资储备定额，实现闲置物资平台调配，确保设备与备件安全，提升产业链供应链韧性和安全水平。

● 建设负责任供应链

公司树立“责任共担、价值共创、长期共赢”的合作理念，制定完善《供应商管理办法》《供应商绩效管理实施细则》等制度，通过加强供应商准入审核，严把“入口关”；强化履约过程管控，守住“执行关”；严格执行供应商考评，激活“动力关”。

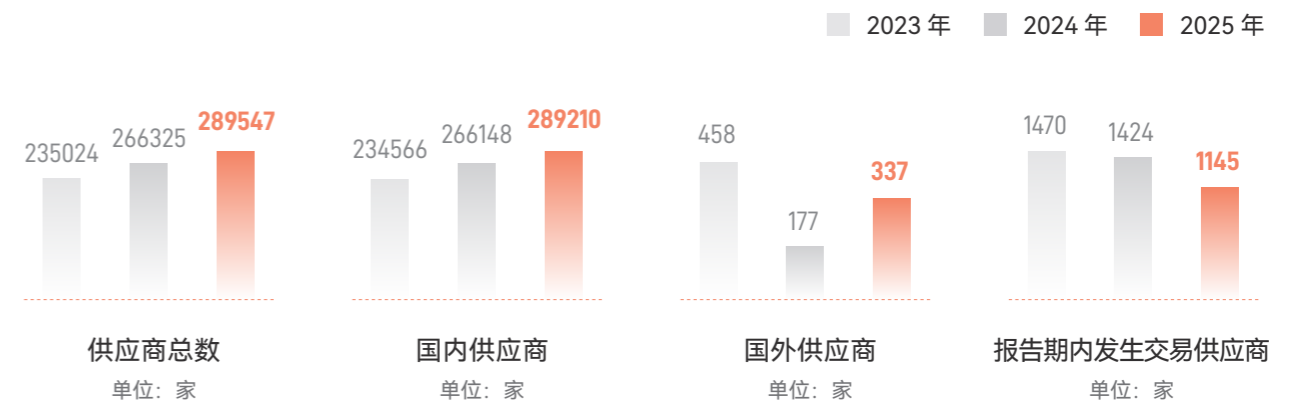
● 践行责任采购

公司平等对待各类供应商，在供应商准入与退出等机制中对所有供应商一视同仁。在采购过程中不以供应商的所有制形式、经营规模、成立年限等不合理条款限制、排斥潜在供应商，鼓励民营企业和中小企业参与公平竞争，并积极推进集约化采购，出台集约采购实施细则，持续扩大物资集采品种和范围，实现采购的规模效应、提升采购质量、降低成本。同时，推行绿色采购，在制度中明确规定优先采购在产品生命周期全过程符合特定的环境保护要求，对生态环境无害或危害较小、资源利用率高、能源消耗量低的产品。截至本报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额未超过 300 亿元，且占总资产的比重未超过 50%。同时，本公司及控股子公司不存在通过国家企业信用信息公示系统公示逾期尚未支付中小企业款项的情形。

我们的行动·2025

- 开展全过程采购无纸化，大幅减少纸张消耗与物流碳排放，实现全链路节能降碳管控。
- 加大与符合 ESG 标准的优质煤矿、物流商中长期协议的签订量，稳定绿色煤源，分摊可持续发展投资。
- 与航运企业合作，共同规划电气化短驳、港口岸电、多式联运优化等减排项目。

指标和目标



供应链管理目标

紧紧围绕保供稳定性、成本最优化、效率最大化三大目标，积极推进集约采购、绿色采购，履行社会责任，推动节能减排和生态环境保护，全力打造安全可靠、现代智慧的供应链体系。

长源电力积极推进美丽电厂建设

深化互惠合作

长源电力充分发挥自身能源产业与资源优势，持续深化与政府、企业、高校及科研机构的战略合作，推动资源共享、优势互补，打造互利共赢的开放合作格局，助力电力行业高质量发展与区域经济繁荣发展。

政企合作

- 新能源公司与石首市政府召开新能源项目开发合作座谈会，双方就石首市新能源产业的发展展开交流。
- 汉川公司与汉川市经济技术开发区紧密协作，充分利用热网负荷低、对热用户影响小的有利时机，成功完成对汉川热网全面改造。

企企合作

- 荆门公司积极对接三大通信运营商，分别与荆门联通、荆门电信公司签订战略合作框架协议，与荆门电信公司深入合作共同开发建设智算中心项目。
- 荆州热电成功与安道麦公司签订供热协议，一年内即实现专线管网贯通并投入商运，为后续市场拓展奠定了坚实基础。
- 汉川公司与武汉临空港经济技术开发区服务业发展投资集团有限公司签订《战略合作框架协议》，双方将在集中供热、电力市场化交易等多产业方面开展合作，共同开拓市场。

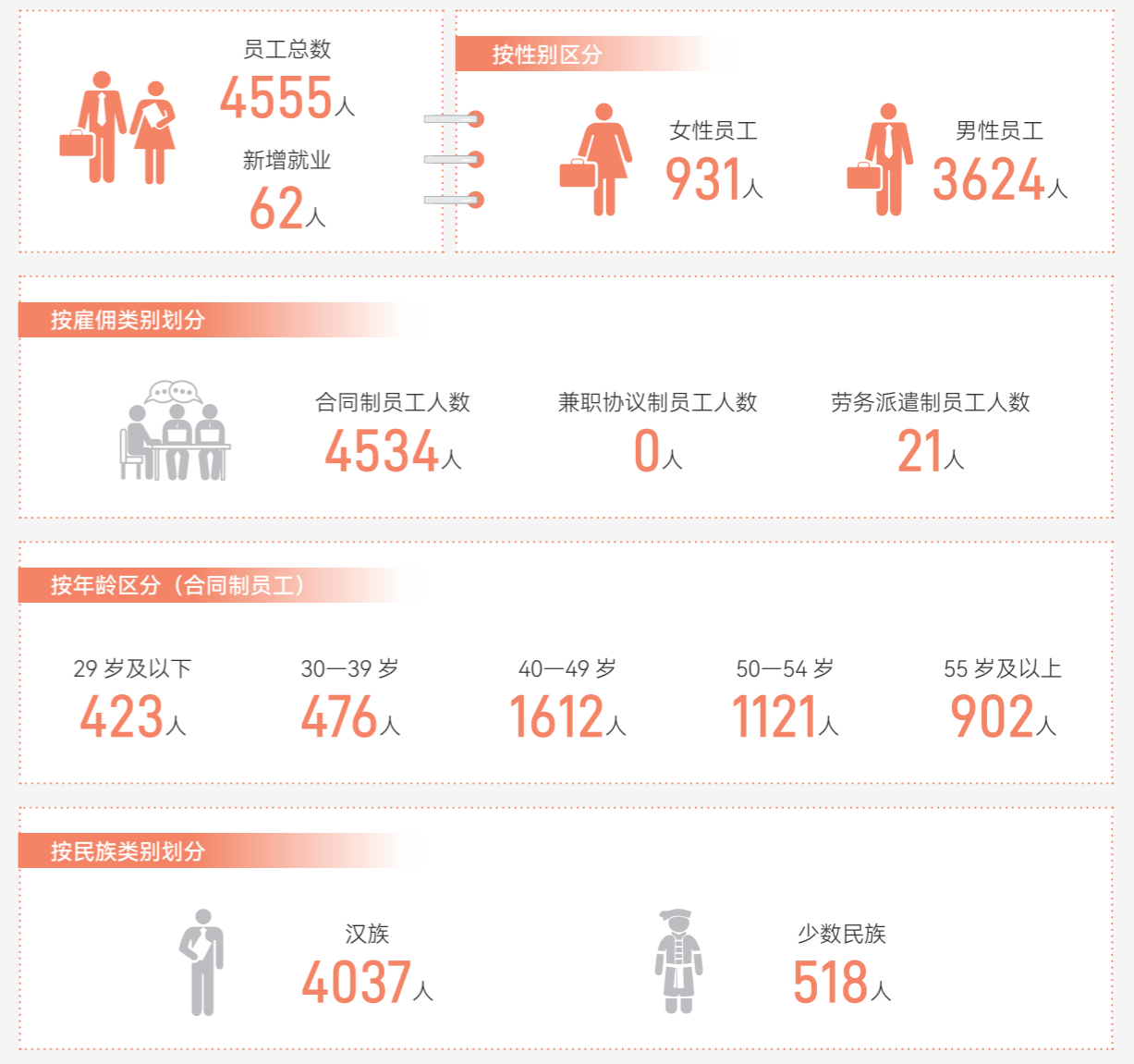


厚植人才沃土

保障基本权益

公司严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，保障员工基本权益。坚守平等雇佣的准则，对来自不同国家、种族、性别、宗教和文化背景的员工一视同仁，严禁雇佣童工，确保女性和残障人士等易受歧视群体享有平等的工作机会；与员工订立正式的劳动合同，提供具有竞争力的薪酬和福利待遇；创建多样化的招聘途径，实现机会均等，尊重员工隐私；持续推动以职工代表大会为核心内容的民主管理，保障员工的知情、参与和监督权利，构建和谐劳动关系。

2025 年员工情况



规范雇佣

- 通过公开采购方式引进第三方招聘服务机构，为公司提供高校毕业生招聘简历筛选、心理测试等专业服务，提升招聘公平性、公正性、科学性。
- 严格执行《公司企业劳动用工管理办法》《公司本部劳动用工管理办法》《公司员工招聘、调配和退出管理办法》，完善劳动用工制度体系建设。
- 深化市场化用工改革，按照“信息公开、程序公开、结果公开”的招聘要求，做好公开招聘各项工作。



民主管理

- 持续完善班务公开、民主生活会、对话会等民主管理形式，畅通民主沟通渠道。
- 健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。2025 年组织召开公司四届一次职代会和第三次工代会，职工提案满意率达 100%。

薪酬福利

- 实施全员绩效管理，全面推行经理层任期制和契约化管理，年度与任期考核相结合，考核结果与薪酬激励挂钩，并将可持续发展绩效纳入经理层评价体系。
- 薪酬福利体系坚持业绩导向，绩效奖金与公司主要经营指标紧密关联，并优化科研人员激励以激活创新动力。
- 严格执行国家休假制度，足额缴纳“五险一金”、企业年金及补充保险，提供各项津补贴，持续完善福利体系。
- 严格执行国家劳动薪酬法律法规，将按时足额支付写入公司制度，公司无拖欠薪酬情况发生。



长源电力召开四届一次职工代表大会暨 2025 年工作会议

助力员工成长

长源电力全面实施人才强企战略，发布《公司“十四五”人才发展规划》《公司年轻干部工程实施方案（2023—2025 年）》《公司“优秀专家、大国工匠、青年人才”三支队伍建设三年行动计划（2023—2025 年）》，以高层次人才的培养使用引领带动人才队伍建设。组织各基层单位开展“三支队伍”苗子人选推荐工作，结合领导班子和领导人员年度考评、干部摸底调研情况，优化调整“三支队伍”人才库，开展 2025 年“三支队伍”评聘工作。2025 年，荆州公司员工张辉荣获湖北省“五一劳动奖章”。



长源电力举办第十届职工技能运动会

长源电力人才发展目标

- 每年培养专业高级工程师 2—5 人，专业工程师 5—10 人。
- 选树 2—5 名企业工匠（公司首席师），5—10 名基层工匠（基层单位首席师），力争新增 1—2 名国能工匠（国家能源集团首席师）。
- 选拔培养 2—5 名公司青年科技创新英才，力争新增 1—2 名国家能源集团青年科技创新先锋。



畅通发展通道

- 按照《挂职管理办法》，全面执行健全优秀干部人才实践锻炼、专业训练机制。
- 修订公司系统内《职位职级管理办法》，进一步明确职位名称，完善资格条件，规范有关岗位的调配调整方式和本部员工任职回避有关要求。
- 通过系统谋划，以点带面，推动全公司开展职位职级优化，14 家基层单位已全面完成优化工作。



强化培训赋能

- 针对性加强专业培训，公司系统共开展专业技术类培训 214 项，累计培训 5487 人次；开展技能操作类培训 146 项，累计培训 2576 人次。组织开展专业技术评审和技能等级认定工作，2025 年已完成 7 个批次技能等级认定工作。
- 加强领导力培训。组织公司领导班子成员、基层单位领导正职参加学习“2025 年全国两会精神解读”专栏网络课程、“学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定精神”网络课程等。组织公司领导班子成员、处级干部以及各级宣传部门工作人员参加学习《习近平经济文选》第一卷培训班。

关爱员工幸福

长源电力深入开展“两节”慰问、职业健康及心理健康专题科普讲座、中医义诊、“三八”文化之约、食安文化美食节等员工关爱活动，打造“书香长源”“源动力健身”文体活动品牌。建立并持续完善“预防—监护—援助—保障”四位一体的职业健康援助体系，积极推进职业危害场所治理，深化“健康食堂”和“健康小屋”创建，开展全员健康体检、职业健康档案管理、健康促进、心理援助等工作，切实营造积极向上的职业安全健康企业文化。



荣誉长源·2025

1个职工书屋被列入湖北省总工会重点建设名单

荆门公司荣获2024年全国健康企业建设特色案例



气排球比赛



采摘活动



送清凉活动



心理健康关爱活动



职工之家



健康义诊

增进民生福祉

助力乡村振兴

长源电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和重要指示精神，认真落实湖北省委乡村振兴工作部署，扎实开展对口帮扶工作。建立“党委统一领导、主管部门统筹协调、基层单位通力配合、驻村队全面落实”的工作组织体系，成立由公司党委书记、董事长担任组长的乡村振兴工作领导小组，综合、人事、党建、规划、群团、宣传通力合作，轮流安排基层单位政治过硬、能力突出、作风扎实的处级干部担任驻村队长，推进乡村振兴各项工作。

数说长源·2025

投入帮扶资金
156.06万元

产业振兴项目
1个

支持区域发展投资资金总额
385352万元
(含前期、基建、技改、信息化)

我们的行动·2025

- 积极开展招商引资，促成“葛百岁”公司与帮扶村签订兴建农副产品加工厂合作协议，每年可使村集体经济增收 **10** 余万元，解决 **80** 人就近劳务就业。
- 利用春节、端午、十一国庆等节日开展消费帮扶活动，在吴檀塆村全年直接购买农产品 **116** 万元，帮助村民开拓市场渠道销售农产品 **10** 万元，在国家能源集团定点帮扶 9 县采购农产品 **347.33** 万元。
- 精心开展“星星关爱 温暖相伴”志愿服务活动，不仅丰富了孩子们的课余生活，让他们在实践中掌握生活技能、感受家一般的温暖，更在红色光影中厚植了爱国情怀。
- 新建第三期 **198** 千瓦屋顶分布式光伏电站，累计共建三期 **500** 千瓦新能源光伏电站群，以此增加村集体经济实体，助力村集体经济有效发展，目前光伏项目全部实施后预计每年可为村集体经济稳定增收 **15** 万元。
- 做好环境整治工程，开展垸塘整治、垸组通户路地面硬化、村部广场停车棚建设，改善村容村貌；为文化广场配备健身器材，修缮篮球场，为村民健康活动提供场所。
- 举办农村生产安全管理及自然灾害防范专题培训班，组织蕲春县区域 7 个乡镇的乡村振兴干部进行培训，进一步提升农村基层安全生产管理人员的理论水平与实际操作能力。



以党建强基固本 锻造乡村振兴“主心骨”

落实“四下基层”制度，充分发挥自身优势，部署实施党建引领企地共建、产业融合，实施企地支部共建工程，充分发挥党的政治优势、组织优势和密切联系群众优势。



以产业振兴蓄动能 铺就强村富民新路径

结合帮扶地资源特色，坚持产业兴村，明确了新能源发展、消费帮扶、乡村治理多向并举的帮扶思路。



以爱心公益暖人心 打造志愿服务新平台

始终坚持以爱心公益为核心，积极推动志愿服务与乡村振兴深度融合，打造温暖人心、服务乡村的志愿服务新平台。

以公益小镇为桥，铺就共同富裕之路

案例



荆门公司在“中国豆腐之乡”钟祥市石牌镇积极打造湖北省首家“公益小镇”，构建了“企业+社会组织+乡村”协同机制，企业提供物资、人才支持，社会组织专业运作，村民以“公益积分”参与，打造“公益+产业”模式，推动豆腐企业反哺公益，发展文旅融合，创新“公益镇长+网格治理”制度，提升服务效能。公益小镇建设以来，“爸妈食堂”有效解决了石牌镇周集村60余名高龄、独居老人就餐难题，留守儿童服务中心获评“荆门市未成年人保护示范项目”。通过艺术改造与环境微治理，石牌镇成为湖北省首个“好人文化小镇”，带动村民自主清理汉江垃圾点23处，村庄绿化率提升至35%。2025年，《以公益小镇为桥，铺就共同富裕之路》获第六届现代工业企业ESG创新成果一等奖，并被《中国工业报》和中宣部主管杂志《农家书屋》共同报道。



扫码观看
《一块豆腐撑起一座
千年古镇》

投身公益慈善

长源电力坚持集中管理、自愿无偿、程序规范、量力而行等原则，将对外捐赠与履行企业社会责任、改善经营环境、协调地企关系紧密结合。严格按照对外捐赠管理有关规定，通过年度预算统筹安排捐赠事宜，聚焦教科文卫体事业、环境保护、公共设施建设、定点帮扶、灾害救助等重点领域，规范有序开展各类公益捐赠活动，积极助力社会公益事业发展。

数说长源·2025

对外捐赠总额
76万元

公益捐赠总额
5万元



荣誉长源·2025

新能源公司荣获
湖北省红十字会奉献奖

我们的行动·2025

- 实施乡村饮水安全、完善基础设施、推进美丽乡村建设等惠民工程，用心用情增进民生福祉。
- 开展“银龄关怀”助老服务，满足老年人多样化需求，提升老年人生活质量与幸福感。

开展志愿服务

长源电力大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，依托“长源电力蒲公英志愿服务队”，创建了以“星星关爱温暖相伴”为主题，电力“三色”公益（红色：爱心帮扶，绿色：环保公益，黄色：金秋助学）为路径，“国能科普”“女生加油计划”“蓝信封计划”三个子品牌为抓手的志愿服务体系。“长源电力蒲公英志愿服务队”先后被共青团湖北省委授予“湖北省青年志愿者优秀组织”称号，两次被授予“湖北省本禹志愿服务队”称号。2025年，“长源电力蒲公英”志愿服务案例入选国家能源集团乡村振兴和公益慈善案例汇编（2021—2025）。

数说长源·2025

志愿服务时长
18832.8小时

人均志愿服务时长
41.3小时

员工志愿者活动参与人数
456人次



公司志愿者举行重阳节活动



公司志愿者开展植树活动

未来展望

征程万里风正劲，蓝图已绘势更雄。2026 年是“十五五”的开局之年，也是公司高质量发展的关键之年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神 and 中央经济工作会议精神，坚定实施公司“126”总体工作要求、“345”工作方针，坚持“稳健、精进、创新、协同”工作基调，加快推进“三个转型”，强化高质量党建，推动高质量发展，实现高水平运营，筑牢高水平安全，促进高效能治理，确保“十五五”开好局起好步，为国家能源集团建设世界一流新型能源供应商、为湖北经济社会高质量发展，贡献更加坚实的“长源力量”！

随州公司全景图

附录

关键绩效表

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经济绩效				
资产总额	亿元	376.02	403.62	411.86
营业收入	亿元	144.57	173.91	135.28
净利润	万元	36899.53	73037.14	-9874.4
利润总额	万元	51391.11	95604.18	-2650.81
资产负债率	%	72.62	65.4	66.89
纳税总额	亿元	8.13	7.86	8.43
发电装机容量	万千瓦	1049.47	1121.85	1260.25
发电量	亿千瓦时	327.46	401	344.4
供热量	万吉焦	2288.14	2490.29	2440.46
清洁能源装机容量	万千瓦	218.47	290.85	329.25
清洁能源发电量	亿千瓦时	38.49	42.49	45.4
清洁能源装机占比	%	20.82	25.93	26.13
火电装机容量	万千瓦	831	831	931
火电发电量	亿千瓦时	288.97	358.51	299
火电综合厂用电率	%	5.87	5.89	6.1
入炉标煤单价	元/吨	986.82	970.54	856.96
火电机组等效可用系数	%	89.78	93.81	93.06
水电装机容量	万千瓦	58.55	58.11	57.37
水电发电量	亿千瓦时	19.85	13.93	16.61
风电装机容量	万千瓦	26.4	26.4	26.4
风电发电量	亿千瓦时	5.45	4.87	4.29
光伏发电装机容量	万千瓦	131.36	204.18	243.32
光伏发电量	亿千瓦时	13.19	23.69	24.5
新能源机组等效可用系数	%	99.71	99.28	99.11
治理绩效				
股东会召开次数	次	7	6	5
董事会召开次数	次	12	10	9
外部董事人数	人	7	7	6

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
独立董事人数	人	3	3	3
独立董事比例	%	33.33	33.33	33.33
女性董事人数	人	0	1	1
女性董事占比	%	0	11.11	11.11
董监高年龄标准差	岁	19	19	19
董事会成员平均任期	年	3	3	3
独立董事任期超过 6 年的人数占比	%	0	0	0
独立董事任期超过 9 年的人数占比	%	0	0	0
在超过 3 家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	%	33.33	0	0
在超过 6 家上市公司担任董事的独立董事数量占比	%	0	0	0
合同履约率	%	100	100	100
研发投入	万元	7840.84	5304.98	9960.94
应用于主营业务的发明专利	项	7	22	10
有效专利数	项	19	41	51
软件著作权数量	项	19	13	16
累计授权专利数量	项	182	263	287
累计授权发明专利数量	项	14	35	47
国家科学技术奖及省（部）级科技项目数量	个	11	15	16
守法合规培训次数	场次	77	110	146
守法合规培训投入	万元	16.55	27.61	177.1
员工守法合规培训参与人次	人次	22034	24550	26483
经济合同法律审核率	%	100	100	100
党组织数量	个	146	141	141
党员人数	人	2079	2037	2011
年度新发展党员人数	人	40	33	33
团组织数量	个	39	42	39
累计团员人数	人	305	361	361
环境绩效				
环保总投入	万元	21216	20413	21040
环保总投入占营业收入比例	%	1.53	1.18	1.67

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源消耗总量	万吨标准煤	941.93	1161.09	984.27
可再生能源消耗总量	吨标准煤	7974	13918	14119
不可再生能源消耗总量	吨标准煤	9411347	11597009	9828594
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	3.63	3.85	3.56
蒸汽消耗量	吨标准煤	0	0	0
天然气使用量	立方米	0	0	0
总耗电量	亿千瓦时	0.17	0.34	0.34
总耗水量	万吨	4983	6217	5280
每百万营收总耗水量	吨	3377	3529	3845
新鲜水使用量	万吨	4690	5179	4394
万元产值耗水量	吨 / 万元	31.78	29.4	32
水循环与再利用总量	万吨	230686	312061	266773
水循环与再利用率	%	97.89	98.05	98.06
氮氧化物排放量	吨	3387	3839	3112
每百万营收氮氧化物排放量	吨	0.23	0.23	0.23
硫氧化物排放量	吨	1774	2187	1765
每百万营收硫氧化物排放量	吨	0.122	0.126	0.121
悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	363	369	308
每百万营收悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	0.0252	0.0206	0.0213
氮氧化物 (NOx) 排放绩效	克 / 千瓦时	0.11	0.108	0.102
硫氧化物 (SOx) 排放绩效	克 / 千瓦时	0.0576	0.0598	0.0574
烟尘排放绩效	克 / 千瓦时	0.0118	0.0115	0.0112
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	2450.10	3199.56	2678.54
每百万营收温室气体排放总量 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量	1660	2168	1815
度电温室气体排放总量 (范围一和范围二)	克 / 千瓦时	748	798	751
单位能耗温室气体排放总量 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量 / 吨标准煤	2.64	2.83	2.80
范围一温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	2449.08	3197.59	2676.59
每百万营收范围一温室气体排放量	二氧化碳当量	1660	2167	1814
范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	1.03	1.97	1.95
每百万营收范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	0.69	1.33	1.32
清洁能源发电量折合碳减排量	吨二氧化碳当量	2427	2496	3366

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
火电机组脱硫装备率	%	100	100	100
火电机组脱硝装备率	%	100	100	100
环保培训投入	万元	32.35	27.50	29.40
环保培训人次	人次	5434	3915	4015
新增绿化面积	万平方米	8.172	17.1	2.1
氨氮排放量	吨	1.14	1.593	1.425
每百万营收氨氮排放量	吨	0.0005	0.000612	0.000524
化学需氧量	吨	9.73	10.85	10.17
每百万营收排放的化学需氧量	吨	0.004	0.0045	0.0043
有害废弃物产生量	吨	916.79	723.06	1376
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨	0.063	0.055	0.072
无害废弃物产生量	吨	3342000	3871847	3516165
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨	308.12	289.67	336.52
回收再利用废弃物总量	吨	3342000	3871847	3516165
每百万营收废弃物回收利用总量	吨	308.12	289.67	336.52
回收再利用的废弃物占比	%	100	100	100
危险废弃物处置量	吨	916.79	723.06	1376
每百万营收危险废弃物处置量	吨	0.063	0.055	0.072
废弃物回收利用率	%	100	100	100
社会绩效				
员工总数	人	4931	4752	4555
女性员工数量	人	1043	974	931
少数民族员工数量	人	578	544	518
工会会员人数	人	4931	4752	4555
报告期内吸纳就业人数	人	81	63	62
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	亿元	0.17	0.18	0.19
员工培训人次	人次	29014	28355	24173
职业健康资金投入	万元	861.33	1224.46	924.51
员工健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工参与职业健康培训人数	人	2657	3849	3426
职业病发生人数	人	0	0	0
职业健康管理人员培训率	%	100	100	100

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
困难员工帮扶人数	人次	110	185	114
供应商受处罚个数	个	14	15	27
报告期内发生交易供应商	个	1470	1424	1145
安全生产投入	万元	10594.99	9971.55	10900
安全生产投入占营业收入比例	%	0.344	0.265	0.27
重大人身伤亡事故	次	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
专业救援队数量	支	1	1	1
专业救援人员数量	人	12	12	14
应急演练次数	次	260	258	387
安全培训次数	次	241	257	287
安全培训时长	小时	59100	57400	58500
人均安全培训时长	小时	12	12	13
安全生产事故数	起	0	0	0
重大及以上事故数	起	0	0	0
重大设备事故数量	起	0	0	0
工伤人数	人	13	15	11
因工死亡人数	人	0	0	0
每亿营收因工死亡人数	人	0	0	0
客户投诉数量	件	0	0	0
每百万营收客户投诉数量	件	0	0	0
客户投诉解决率	%	100	100	100
客户满意度	%	100	100	100
投入帮扶资金	万元	178.51	192.16	156.06
乡村振兴定点帮扶单位数	个	1	1	1
帮扶人口数量	人	3470	3448	3560
组织乡村振兴培训人数	人	100	400	200
购买脱贫地区农产品总额	万元	104.47	480.37	463.33
对外捐赠总额	万元	295	266	76
公益捐赠	万元	155	190	5
志愿服务时长	小时	16811	17076	18832.8
人均志愿服务时长	小时	33.96	30.7	41.3

指标索引

报告目录	CASS-ESG6.0
报告规范	P1.1、P1.2
董事长致辞	P2.1
关于长源电力	P3.1、P3.2、P3.3
董事会声明	/
责任专题	
融绿施策, 擘画转型新篇章	E2.1.1、E2.4.1-4.4、E2.3.1
源于卓越·赋能发展欣欣向荣	
规范公司治理	G1.1.1、G1.1.2、G1.1.3、G1.1.5、G1.1.6、G1.1.7、G1.1.9、G1.1.11、G1.3.1
坚守合规稳健	G2.1.1、G2.1.2、G2.1.3、G2.1.8、G2.2.2、G2.2.3
提升发展效能	S3.3.1、S3.3.3、S3.3.4、S3.3.6、S3.4.3、S3.4.4
担当创新先锋	S2.1.1-1.4、S2.1.8、S2.1.10、S2.1.11、S2.1.12
源于绿色·赋能生态和美不止	
应对气候变化	E1.1.1-1.1.8、E1.1.10、E1.1.11-1.12
践行绿色运营	E2.1.1、E2.1.3、E2.1.6、E2.1.7、E2.2.1-2.4、E2.2.7、E3.1.1-1.5、E3.2.1-2.4、E3.3.2-3.5
营造绿色文化	/
保护生态环境	E2.3.2、E2.3.3
源于责任·赋能荆楚物阜民丰	
严守安全底线	S4.2.4、S4.2.6
携手互惠共赢	S3.1.1、S3.1.2、S3.1.3
厚植人才沃土	S4.1.1、S4.1.3-1.6、S4.1.11、S4.1.12、S4.2.2、S4.3.2、S4.3.3、S4.3.4、S4.3.5
增进民生福祉	S1.1.1、S1.1.2、S1.1.3、S1.1.4、S1.2.1-2.4
未来展望	A1
附录	
关键绩效表	A2
指标索引	A3
评级报告	A5
意见反馈	A6

一图读懂

《国家能源集团长源电力股份有限公司 2025 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》评级报告

一、评级结果



《国家能源集团长源电力股份有限公司 2025 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》) 为**五星级**, 是一份卓越的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

二、亮点绩效



《报告》的过程性、实质性、平衡性、可比性、可读性均达到五星级, 完整性达到四星半级, 创新性达到四星级。

《报告》系统披露了电力、热力生产和供应业核心指标的 82.14%, 其中环境维度下环境合规管理、水资源利用、循环经济, 社会维度下社会贡献、创新驱动、数据安全与客户隐私保护, 治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争的核心指标覆盖率最高, 均达 100%。

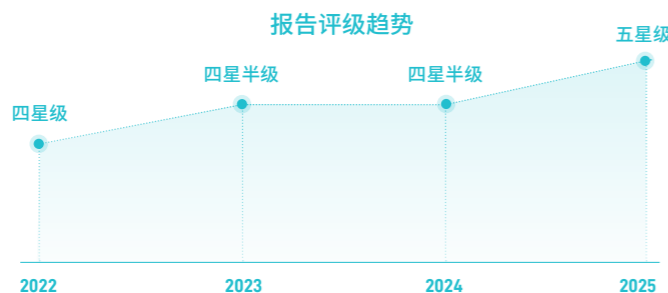
《报告》详细披露了 152 个关键指标连续 3 年的对比数据; 其中环境维度下污染物排放、社会维度下员工权益保障、治理维度下可持续治理机制议题连续 3 年的可比数据披露最为充分。

三、改进建议

- 增加行业核心指标的披露, 提高报告的完整性;
- 增强报告内容和设计的表现形式, 进一步提升报告的创新性。

四、评级勋章

国家能源集团长源电力股份有限公司连续第 4 年参与报告评级, 获黄铜级勋章。



《国家能源集团长源电力股份有限公司 2025 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》评级报告

受国家能源集团长源电力股份有限公司连续第 4 年委托, “中国企业社会责任报告评级专家委员会” 推选专家组成评级小组, 对《国家能源集团长源电力股份有限公司 2025 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》) 进行评级。

一、评级依据

- 《企业可持续披露准则——基本准则 (试行)》;
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)》;
- 《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 之电力、热力生产和供应业》;
- 《中国企业可持续发展报告评级标准 (2026)》。

二、评级分析

过程性 (★★★★★)

证券与企业管理部 (董事会办公室) 牵头成立报告编制工作组, 统筹具体编制工作, 各职能部门提供报告素材并审核相关内容, 董事会战略 (ESG) 委员会把控整体方向及关键内容, 董事会审定 ESG 报告; 围绕报告编制开展前期研究, 构建并持续完善 ESG 指标体系, 提高 ESG 管理水平; 编制报告资料收集清单, 下开展报告编制工作的专项通知, 召开报告编制启动会, 对职能部门、下属单位进行访谈, 收集大量一手资料, 确保报告内容全面、准确; 编制专项 ESG 规划, 明确中长期目标, 持续完善 ESG 顶层设计; 计划以电子版、印刷品的形式呈现报告, 过程性表现卓越。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了加强环境管理、应对气候变化、污染物排放、生态修复治理、发展绿色电力、节约能源资源、余能余热回收利用、助力乡村振兴、加强科技创新、保障能源安全、职业健康与安全生产、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等电力、热力生产和供应业关键性议题, 叙述详细充分, 其中应对气候变化、加强科技创新、职业健康与安全生产三项议题相关内容篇幅最多, 分别为 6 页、5 页、5 页, 具有卓越的实质性表现。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“源于卓越·赋能发展欣欣向荣”“源于绿色·赋能生态和美不止”“源于责任·赋能荆楚物阜民丰”等角度系统披露了电力、热力生产和供应业核心指标的 82.14%, 其中环境维度下环境合规管理、水资源利用、循环经济, 社会维度下社会贡献、创新驱动、数据安全与客户隐私保护, 治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争的核心指标覆盖率最高, 达到 100%, 具有领先的完整性表现。

平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“客户投诉数量”“安全生产事故数”“因工死亡人数”“重大设备事故”等负面数据信息, 简述了“未发生生态环境事件”“未发生商业贿赂及贪污事件”“未发生垄断行为或不正当竞争”“未发生因机组问题造成供电不足电网拉闸限电事件”“未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故”“未发生因质量隐患引起的安全生产事故”等情况, 平衡性表现卓越。

可比性 (★★★★★)

《报告》详细披露了“环保总投入”“万元产值耗水量”“报告期内吸纳就业人数”“客户满意度”“纳税总额”“清洁能源发电量”等 152 个关键指标连续 3 年的对比数据; 其中环境维度下污染物排放、社会维度下员工权益保障、治理维度下可持续治理机制议题连续 3 年的可比数据披露最为充分, 分别为 15 组、14 组、13 组; 通过“入选‘中国 ESG 上市公司央企先锋 100’榜单, 排名第 72 位”进行横向比较, 具有卓越的可比性表现。

可读性 (★★★★★)

《报告》以 ESG 框架结构组织主体内容, 从三大篇章系统阐述了企业在环境、社会、治理维度的履责理念、实践与成效, 框架结构清晰, 便于读者系统把握履责全貌; 以“源于”为脉络贯穿全篇, 形成统一、连贯、

富有感染力的品牌表达, 提升了报告的悦读性; 封面设计采用插画风格, 融入电力元素, 凸显行业特征, 篇章跨页设计采用特色履责场景的实景图大图, 提升了报告辨识度与感染力; 多处设置“荣誉长源·2025”“数说长源·2025”版块, 嵌入二维码延伸阅读报告内容, 便于读者快速把握关键信息, 可读性表现卓越。

创新性 (★★★★)

《报告》设置“融绿施策·擘画转型新篇章”责任专题, 系统阐述了企业在生态环境保护方面的战略方针、管理目标与风险防控举措, 彰显了企业的责任担当; 积极响应国际标准与监管要求, 参照“治理, 战略, 影响, 风险和机遇管理, 指标与目标”四支柱框架披露应对气候变化等议题, 增强信息披露的规范性, 具有优秀的创新性表现

三、综合评级 ★★★★★

经评级小组评价, 《国家能源集团长源电力股份有限公司 2025 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》为五星级, 是一份卓越的企业可持续发展报告。

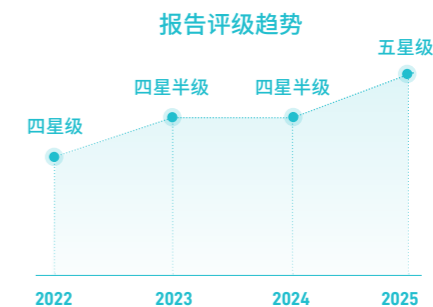
综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

四、改进建议

- 增加行业核心指标的披露, 提高报告的完整性;
- 增强报告内容和设计的表现形式, 进一步提升报告的创新性。

五、评级勋章

国家能源集团长源电力股份有限公司连续第 4 年参与报告评级, 获黄铜级勋章。



扫码查看评级档案

黄晓慧

评级专家委员会副主席

钟中武 魏香丽

评级小组组长 评级小组专家

出具时间:
2026 年 4 月 16 日

意见反馈

亲爱的读者:

您好!

非常感谢您阅读本报告,这是长源电力发布的第四份 ESG 报告。为了提高报告质量和水平,我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议,请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议,并保护您的反馈信息不被第三方获取。

封闭性问题

1. 您对本报告的总体评价如何:

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响:

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何:

高 较高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何:

合理 较合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读:

很好 好 一般 差 很差

开放式问题

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意?

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息?

3. 您对长源电力 ESG 工作有哪些意见和建议?

如果方便,请告诉我们您的信息

姓 名: _____ 职 业: _____

机 构: _____ 联系地址: _____

邮 编: _____ E-mail: _____

电 话: _____ 传 真: _____

我们的联系方式是:

国家能源集团长源电力股份有限公司 证券与企业管理部

邮编: 430066

地址: 湖北省武汉市洪山区徐东大街 63 号国家能源大厦

邮箱: cy@cydl.com.cn



国家能源
CHN ENERGY

责任 **动力**
CSR ENERGY

地址：湖北省武汉市洪山区徐东大街 63 号国家能源大厦

邮编：430066

邮箱：cy@cydl.com.cn

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染